

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Αισθητικών Συμβούλων που απασχολούνται στις Επιχειρήσεις Καλλυντικών όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 74/27-07-2004)

Σήμερα την 21η Ιουνίου 2004 στην Αθήνα, οι υπογράφοντες:

1. **Σωματείο Αισθητικών Ελλάδας** νόμιμα εκπροσωπούμενο από τις Καλλιόπη Δαλιάνη, Πρόεδρο, Πέγκυ Κωνσταντίνου, Γεν. Γραμματέα.
2. **Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχάνων & Αντιπροσώπων Καλλυντικών & Αρωμάτων (ΠΣΒΑΚ)**, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τους Π. Κατρούγκαλο και Ν. Κουτσιανά,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας εθνικής ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

#### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι αισθητικοί σύμβουλοι και των δύο φύλων, πτυχιούχοι και εμπειρικοί, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις καλλυντικών όλης της χώρας.

Στα πλαίσια της παρούσας ως «αισθητικός» θεωρείται ο/η εργαζόμενος/η που ασχολείται:

- α) με την προβολή ή πώληση εξειδικευμένων καλλυντικών προϊόντων όπως κρεμών, γαλακτωμάτων, ειδών μακιγιάζ, αρωμάτων κ.λπ.,
- β) με τον καλλωπισμό προσώπου και σώματος (μακιγιάζ),
- γ) με την περιποίηση και διατήρηση σε καλαισθητη κατάσταση και εμφάνιση του υγιούς ανθρώπινου σώματος και προσώπου με την εφαρμογή γι' αυτό φυσικών και τεχνικών μέσων, όπως περιποίηση προσώπου και δέρματος γενικώς με τη βοήθεια των χεριών ή με οποιοδήποτε άλλο τεχνικό μέσο ή και με τα δύο,
- δ) με την εκπαίδευση και κατάρτιση σε θέματα του επαγγέλματος του αισθητικού, όπως παραπάνω περιγράφεται.

#### **Άρθρο 2**

#### **Αυξήσεις Βασικών Μισθών**

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα σύμβαση εργαζομένων, αυξάνονται

ως εξής:

Για το 2004

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2003, αυξάνονται:

- (α) Την 1-1-2004 κατά ποσοστό 4%.
- (β) Όπως διαμορφώνονται την 31-8-2004 με βάση την προηγούμενη περίπτωση (α), αυξάνονται από 1-9-2004ν κατά ποσοστό 2%.

Για το 2005

- (γ) Όπως διαμορφώνονται την 31-12-2004 με βάση την προηγούμενη περίπτωση (β), αυξάνονται από 1-1-2005 κατά ποσοστό 2,2%.
- (δ) Όπως διαμορφώνονται την 31-8-2005 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 3, αυξάνονται από 1-9-2005 κατά ποσοστό 3,3%.

### **Άρθρο 3** **Επιδόματα**

Στους υπαγόμενους στη σύμβαση αυτή μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

#### 1. Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία αισθητικού συμβούλου χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5%.

#### 2. Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-διαζευγμένες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

#### 3. Πτυχίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% για τους αποφοίτους των αντιστοιχών σχολών των ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους μέσω κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία στο επάγγελμα.

#### 4. Τέκνων

- α) Από 1-1-2004 χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.
- β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.
- γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του. Επίσης χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανίκανα για εργασία. Το επίδομα αυτό χορηγείται και για το πρώτο τέκνο, εφόσον αυτό είναι ανάπηρο. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (δευτέρου ή τρίτου).

#### 5. Εκτός έδρας

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών ορίζεται ίση με το 1/25<sup>ο</sup> των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ.

Ειδικά δε ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας ως και τα έξοδα διαμονής των εργαζομένων εκτός έδρας καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών). Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

### **Άρθρο 4**

#### **Διάφορες Παροχές κ.λπ. Διατάξεις**

##### 1. Χορήγηση στολής

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται κάθε έτος μία στολή της επιλογής του εργοδότη, την οποία αυτοί φορούν υποχρεωτικά. Το αντίτιμο της στολής δεν μπορεί να αξιωθεί σε χρήμα.

## 2. Χορήγηση καλλυντικών

Καλλυντικά προϊόντα της εργοδότηδας σε είδος και επίδομα καλής εμφάνισης-κομμωτηρίου, στις επιχειρήσεις που αυτά χορηγούνται κατ' έθιμο, εξακολουθούν να χορηγούνται στην ποσότητα και το ύψος που αυτά παρέχονται σε κάθε επιχείρηση που ισχύει το έθιμο.

## 3. Έννοια προϋπηρεσίας

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας λογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται στον ίδιο ή άλλο εργοδότη για εργασία αισθητικού συμβούλου πάσης φύσεως και αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους εργάστηκε ο μισθωτός ή, εάν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ. Διευκρινίζεται ότι αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος εργασίας ως αισθητικού στα ινστιτούτα και στα καλλυντικά και αντιθέτως.

## 4. Χρόνος εργασίας

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών μετά την αφαίρεση δύο ωρών που διατίθεται για κομμωτήριο δυνάμει μακροχρονίου εθίμου που ισχύει στο επάγγελμα ανέρχεται σε 38 ώρες.

## 5. Άδεια απουσίας για οικογενειακούς λόγους χωρίς αποδοχές

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές μέχρι 12 ημέρες το χρόνο, μετά από αίτηση του εργαζομένου για σοβαρούς και βεβαιωμένους οικογενειακούς ή προσωπικούς λόγους.

## 6. Ρήτρα μη μεταβολής του αντικειμένου εργασίας

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα υποχρεούνται να εκτελούν μόνον την εργασία που τους ανατίθεται από τους εργοδότες του/της υπό την ιδιότητα του/της αισθητικού, όπως περιγράφεται στο άρθρο 1 της παρούσας.

## 7. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου

Τα δύο μέρη υπογραμμίζουν την ανάγκη καθιέρωσης, μετά από σχετική έρευνα της κάθε πλευράς, ενός πλαισίου για να αποτραπούν τα προβλήματα που προκαλούνται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.

Για να αντιμετωπισθούν ζητήματα που μπορεί να προκύψουν από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, μέχρις ότου το θέμα, μετά από σχετική έρευνα ρυθμιστεί ενδεχομένως οριστικά στις επόμενες συλλογικές διαπραγματεύσεις, τα συμβαλλόμενα μέρη δίδουν τις ακόλουθες

κατευθύνσεις στα μέλη τους για την υπογραφή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου:

- (α) Αντικειμενικούς λόγους που να δικαιολογούν την υπογραφή ή την ανανέωση τέτοιων συμβάσεων εργασίας.
- (β) Τον καθορισμό της μέγιστης συνολικής διάρκειας διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.
- (γ) Τον αριθμό των ανανεώσεων τέτοιων συμβάσεων εργασίας.

8. Θεσμικές ρυθμίσεις των ΕΓΣΣΕ

Για τους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς έχουν εφαρμογή σε κάθε περίπτωση όλες οι θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ, εφόσον από άλλες ειδικότερες διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του επαγγέλματος δεν προβλέπονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.

9. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους Υπουργικές Αποφάσεις συλλογικές ρυθμίσεις εσωτερικούς κανονισμούς ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

10. Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της ΔΑ 23/2003, της ΔΑ 40/2002 και της από 27-3-2001 Σ.Σ.Ε. καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

**Άρθρο 5**

**Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2004 και ισχύει για δύο έτη.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΙΣΘΗΤΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΚΑΛΛΙΟΠΗ ΔΑΛΙΑΝΗ  
ΠΕΓΚΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ & ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ  
ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ & ΑΡΩΜΑΤΩΝ  
Π. ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟ  
Ν. ΚΟΥΤΣΙΑΝΑ