

Π.Ε. 6/2-6-10

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, την εικοστή πρώτη (21<sup>η</sup>) του μηνός Μαΐου του έτους δύο χιλιάδες δέκα (2010), ημέρα Παρασκευή και ώρα 14:00, στα γραφεία της Ομοσπονδίας Προσωπικού Αεροπορικών Μεταφορών (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης), οι πιο κάτω υπογράφωντες, αφενός Hester Bruijninkx και Maurizio Dello Monaco, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματίου με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΕΞΑΕ) που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 9) και αφετέρου Γιώργος Γαλίτης και Χρήστος Καραγιάννης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματίου με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ» (ΟΠΑΜ), πρώην με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΟΠΞΑΕ), που εδρεύει στην Αθήνα (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης), όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών των Ξένων Αεροπορικών Εταιριών για τα έτη 2010 και 2011 και η οποία έχει ως εξής:

### ΑΡΘΡΟ 1

#### ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

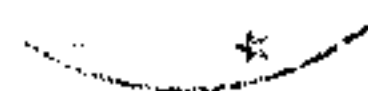
- α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιριών και των απασχολουμένων σ' αυτές δεν θίγονται με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.
- γ) Δεν θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρία (MERIT, ANNUAL INCREMENT κλπ.).
- δ) Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους εν λόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.

### ΑΡΘΡΟ 2

#### ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

##### Έτος 2010

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2009, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2010 κατά ποσοστό 3,1% χωρίς κλιμάκωση.



2. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2010.

#### Έτος 2011

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2010, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2011 κατά ποσοστό 2% χωρίς κλιμάκωση.
2. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2011.

#### **ΑΡΘΡΟ 3**

##### **ΜΙΣΘΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και ο οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του Κλάδου καθορίζεται : α) από 01.01.2010 στο ποσό των € 657,44 , και β) από 01.01.2011 στο ποσό των € 670,59 χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.2011.

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

##### **ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4,5,6,7,8 και 9 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24 Ιουνίου 1988, όπως αυτά αναπροσαρμόστηκαν α) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 1ης Αυγούστου 1989, β) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9ης Ιουλίου 1990, γ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 2.7.1991, δ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29 Ιουνίου 1993, ε) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29.5.1995, στ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 17.5.1996, ζ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 7.5.1997, η) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 19.5.1998, θ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30.4.1999, ι) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 26.4.2000, κ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 21.05.2001 λ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 31.7.2002, μ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 27.5.2004, ν) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 28.6.2006 και ο) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 5.6.2008, και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται :

### Έτος 2010

- A. Από 1ης Ιανουαρίου 2010 κατά ποσοστό αύξησης 3,1%, πλην του επιδόματος μεταφοράς, ως κάτωθι.
- α) **Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 1.271,09. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 127,11.
- β) **Επίδομα τριετιών.** Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 976,68. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 48,83.
- γ) **Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 24,72.
- δ) **Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 119,84.
- ε) **Επίδομα ταμια.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμια καθορίζεται σε € 43,55.
- στ) **Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 43,55.
- Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2010.

### Έτος 2011

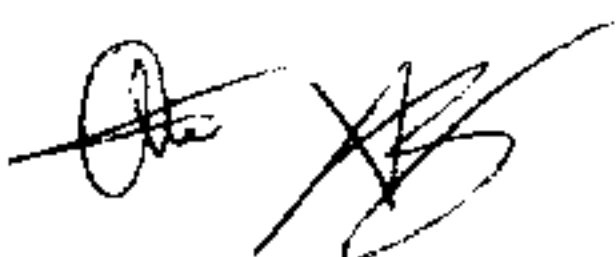
Τα ως άνω επιδόματα αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιανουαρίου 2011 κατά ποσοστό 2% ως κάτωθι :

- α) **Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 1.296,51. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 129,65.
- β) **Επίδομα τριετιών.** Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 996,21. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 49,81.
- γ) **Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 25,21.
- δ) **Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 122,24.
- ε) **Επίδομα ταμια.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμια καθορίζεται σε € 44,42.
- στ) **Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 44,42.
- Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2011.

### **ΑΡΘΡΟ 5**

### **ΜΕΤΑΦΟΡΑ**

Χορηγείται αύξηση του επιδόματος μεταφοράς κατά 4,5% από 1.1.2010 και κατά 2% από



1.1.2011 και το άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. της 5.6.2008 τροποποιείται ως κάτωθι :

#### **A. Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος (Σπάτα)**

Η μεταφορά των εργαζομένων στο αεροδρόμιο μπορεί να πραγματοποιείται είτε με μεταφορικά μέσα που παρέχονται από τις οικείες αεροπορικές εταιρίες, είτε με την καταβολή σ' αυτούς του κομίστρου ταξί ή με την καταβολή σ' αυτούς χιλιομετρικής αποζημιώσεως. Η ως άνω μεταφορά από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2010 ορίζεται ως κάτωθι:

- α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00, η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους επίδομα μεταφοράς ποσού α) € 125,90 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2010 έως 31.12.2010 και β) € 128,42 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2011 έως 31.12.2011. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζόμενου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδειάς.
- β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από την 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή να τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.
- γ) Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζόμενου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερομένων 60', ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.
- δ) Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση ισόποση προς ποσοστό 16% του ημίσεως (1/2) του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου Express (σήμερα € 1,60) και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 1,00) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23:00 έως 06:30. Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο 40 χιλιομέτρων άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

#### **B. Γραφεία Πόλεως Αθηνών**

- α) Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2010, οι μισθωτοί Γραφείων Πόλεως τα οποία βρίσκονται πλησίον του παλαιού αεροδρομίου του Ελληνικού θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς €

88,87. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδειας. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2011 κατά 2% και ορίζεται στο ποσό των € 90,65.

β) Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2010, οι μισθωτοί όλων των άλλων Γραφείων Πόλεως (εκτός από αυτά που ορίζονται ανωτέρω υπό α) θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς € 59,24. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδειας. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2011 κατά 2% και ορίζεται στο ποσό των € 60,42.

γ) Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

#### Γ. Θεσσαλονίκη

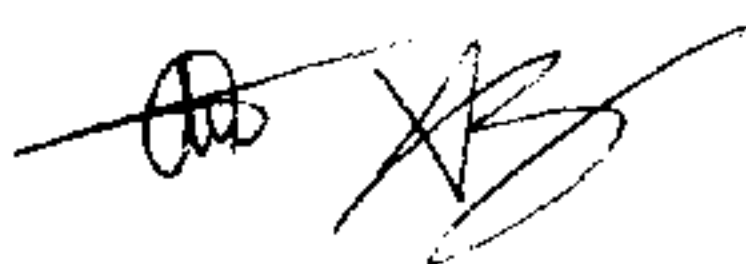
Για εργαζόμενους που απασχολούνται στη Θεσσαλονίκη το επίδομα μεταφοράς ρυθμίζεται από 01.01.2010 ως ακολούθως :

α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζομένου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00 η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους το σχετικό επίδομα μεταφοράς α) ποσού € 58,05 μηνιαίως, για την περίοδο από 1.1.2010 έως 31.12.2010 και β) ποσού € 59,21 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2011 έως 31.12.2011. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας.

β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από τη 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.

Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζομένου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερομένων 60' ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.

Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν



στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση (ανά χιλιόμετρο) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23.00 έως 06.30 ισόποση προς ποσοστό 22,2% του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου Express Αερολιμένας-Θεσσαλονίκη και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 1,20 συνολικά) με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο τα 25 χλμ. άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

- γ) Για τους μισθωτούς των Γραφείων Πόλεως η ενδιαφερόμενη εταιρία θα καταβάλλει επίδομα μεταφοράς α) ποσού € 58,05 μηνιαίως, για την περίοδο από 1.1.2010 έως 31.12.2010 και β) ποσού € 59,21 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2011 έως 31.12.2011.

Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

#### **ΑΡΘΡΟ 6**

#### **ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Συνιστάται επιτροπή η οποία θα αποτελείται από έξι (6) μέλη, τρία από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ και τρία από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΕΑΕ. Τα ανωτέρω μέλη θα υποδειχθούν με τους αναπληρωτές τους μέχρι την 30 Ιουνίου 2010. Η Επιτροπή θα συγκαλείται με πρόσκληση δύο τουλάχιστον μελών της και θα επιληφθεί (i) με τη διατύπωση των διατάξεων 3 και 4α του άρθρου 6 της ΣΣΕ της 5.6.2008 (άρθρο 15 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ) που αφορούν τα όρια ηλικίας μέχρι τα οποία οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να παραμείνουν στην εργασία και τα όρια ηλικίας στα οποία ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας λόγω των αλλαγών στη νομοθεσία περί συνταξιοδότησης, (ii) με την τροποποίηση της διατύπωσης του επιδόματος μεταφοράς έτσι ώστε η χορήγηση του επιδόματος θα βασίζεται όχι στην περιοχή όπου είναι εγκατεστημένα τα γραφεία πόλεως αλλά στην απόσταση από την Πλατεία Συντάγματος. Οι αποφάσεις της Επιτροπής θα λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Εφόσον τρία τουλάχιστον από τα μέλη της Επιτροπής το ζητήσουν εγγράφως είναι δυνατόν να παρίστανται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής σύμβουλοι ή ειδικοί για την παροχή συμβουλών ή γνωμοδοτήσεων επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους.

#### **ΑΡΘΡΟ 7**

#### **ΡΗΤΡΑ ΕΙΡΗΝΗΣ**

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η ΟΠΑΜ και τα επί μέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρίες

δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΑΜ περί αυξήσεως των αποδοχών για τα έτη 2010 και 2011 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην εξώδικη δήλωση της ΟΠΑΜ της 19 Ιανουαρίου 2010 προς την ΕΞΑΕ συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι τις 31.12.2011.

#### ΑΡΘΡΟ 8

Οι όροι και συμφωνίες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των προηγούμενων ετών εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

#### ΑΡΘΡΟ 9

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για τα έτη 2010 και 2011.

#### ΑΡΘΡΟ 10

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2010 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2011.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Ε.Ε.Α.Ε.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Η. Βραϊμάρικκx

M. Dello Monaco



Για την Ο.Π.Α.Μ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γ. Γαλιτης

Χρ. Καραγιάννης



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 2/6/10 με αριθμ. πράξης 6 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του 4 της Ομοσπονδίας Προσωπικού Ασφαρικών Μεταφορών και Αεροπορικών Μεταφορών κάτοχο του αριθ. Σ.548852 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το ΑΙΤ Πλαχυσταίου την 25/11/97

1760 Καταβήτης

Ο Παραλαβών Ηλίας

