

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2014 - 2016

### 1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, την 2<sup>η</sup> Ιουνίου 2014, στα Γραφεία της Γενικής Διευθύνσεως της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΗΣ (Σταδίου 40), οι εδώ συμβαλλόμενοι:

α) Η ανώνυμη τραπεζική εταιρία που φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «ALPHA BANK», έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40 και εκπροσωπείται νομίμως για την υπογραφή της παρούσης, από τον Γενικό Διευθυντή της Τραπέζης ΣΠΥΡΟ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΦΙΛΑΡΕΤΟ, κάτοικο Αθηνών, οδός Σταδίου, αριθμός 40, του λοιπού «Η ΤΡΑΠΕΖΑ»

και

β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήναι, Ιπποκράτους 23) και εκπροσωπείται νομίμως για την υπογραφή της παρούσης, από τους κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ και ΛΑΖΑΡΟ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗ, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου αντίστοιχα, του λοιπού «Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ»,

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής :

### 2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

2.1. Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι :

2.1.1. Η «ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» (του λοιπού «η πρώτην Εμπορική») συγχωνεύθηκε με απορρόφηση από την ΤΡΑΠΕΖΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2515/1997 «περί συγχωνεύσεως πιστωτικών ιδρυμάτων», όπως ισχύουν. Η συγχώνευση αυτή εγκρίθηκε με την Κ2-4580/28.6.2013 απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, η οποία καταχωρήθηκε στις μερίδες της απορροφώσας και της απορροφώμενης (με κωδικούς αριθ. 70284 και 70290 αντίστοιχως) την **28.6.2013**, οπότε η μεν ΤΡΑΠΕΖΑ υποκατεστάθη στο σύνολο των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων της πρώην Εμπορικής, η δε τελευταία διεγράφη από το Γενικό Εμπορικό Μητρώο και έπαυσε έκτοτε να υπάρχει.

2.1.2. Η απορροφώσα ΤΡΑΠΕΖΑ ήταν μία σημαντικά μεγαλύτερη Τράπεζα (από πλευράς κύκλου εργασιών και απασχολούμενου προσωπικού), σε σύγκριση με την απορροφηθείσα πρώην Εμπορική.



- 2.1.3.** Ήδη, πριν από τη νομική συγχώνευση είχε αρχίσει η λειτουργική ενοποίηση των δύο Τραπεζών και η προσαρμογή της πρώην Εμπορικής στην οργανωτική δομή και λειτουργία της ΤΡΑΠΕΖΗΣ. Μετά όμως την 28.6.2013 η λειτουργική ενοποίηση των δύο Τραπεζών επιταχύνθηκε και ήδη έχει ολοκληρωθεί. Ειδικότερα, τα Καταστήματα και οι Διευθύνσεις της πρώην Εμπορικής έχουν ενταχθεί και προσαρμοσθεί στην οργανωτική δομή της ΤΡΑΠΕΖΗΣ, ενώ το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού υπάγεται στις Διευθύνσεις και στα Καταστήματα της ΤΡΑΠΕΖΗΣ, με βάση το ισχύον οργανωτικό της σχήμα. Συμπερασματικώς, η απορροφηθείσα πρώην Εμπορική έχει ενταχθεί στην οργανωτική δομή και στον τρόπο λειτουργίας της ΤΡΑΠΕΖΗΣ, το προσωπικό της έχει ενοποιηθεί με εκείνο της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και η πρώην Εμπορική και η φυσιογνωμία της, δηλαδή ως οργανωμένο σύνολο και ως τρόπος λειτουργίας και επιχειρηματικής δραστηριότητας, έχουν παύσει να υπάρχουν.
- 2.1.4.** Η διαμόρφωση ενιαίου εργασιακού περιβάλλοντος και η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ενιαίου πλέον ανθρώπινου δυναμικού της ΤΡΑΠΕΖΗΣ μετά τη συγχώνευση διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και τη σταθερότητα των εργασιακών σχέσεων.
- 2.1.5.** Πάγια πολιτική της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ, ως του πλέον αντιπροσωπευτικού Συλλόγου, είναι η διασφάλιση ισότιμης μεταχειρίσεως και η αποφυγή διακρίσεων στο προσωπικό.
- 2.1.6.** Η διαμόρφωση του ενιαίου αυτού εργασιακού περιβάλλοντος, η διασφάλιση ισότιμης μεταχειρίσεως με αποφυγή των διακρίσεων και η σταθερότητα των εργασιακών σχέσεων, απαιτούν να συνάπτεται από την ΤΡΑΠΕΖΑ μία Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., η οποία θα ισχύει για όλο το προσωπικό της.
- 2.1.7.** Προς το σκοπό αυτό προσήλθαν εγκαίρως σε διαπραγματεύσεις. Στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων αυτών ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ διατύπωσε τη θέση η αναδιαμόρφωση του μισθολογίου του συνόλου του προσωπικού της ΤΡΑΠΕΖΗΣ να υλοποιηθεί με γνώμονα την εξασφάλιση του συλλογικού συμφέροντος και την αποφυγή διαμορφώσεως ή/και διατηρήσεως μισθολογικών και άλλων διακρίσεων και ανισοτήτων.

- 2.2.** Κατόπιν των ανωτέρω, τελικώς τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:



### 3. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

3.1. Από 1.6.2014 τα κατωτέρω αναφερόμενα επιδόματα ισχύουν ως εξής :

##### A. Βαθμού

Λογιστής Β'	55 €
Υπολογιστής	45 €

##### B. Εξόδων παραστάσεως θέσεως

Διευθυντής Κατ/τος Πλήρους Χρηματοδοτικής Εξυπηρέτησεως	300 €
Διευθυντής Κατ/τος Βασικής Χρηματοδοτικής Εξυπηρέτησεως	295 €
Διευθυντής Κατ/τος Χρηματοδοτικής Εξυπηρέτησεως Ιδιωτών	290 €
Υποδιευθυντής Κατ/τος Πλήρους Χρηματοδοτικής Εξυπηρέτησεως	290 €
Υποδιευθυντής Κατ/τος Βασικής Χρηματοδοτικής Εξυπηρέτησεως	280 €
Υποδιευθυντής Κατ/τος Χρηματοδοτικής Εξυπηρέτησεως Ιδιωτών	270 €
Προϊστάμενος Τμήματος Διευθύνσεως/Καταστήματος - Υπεύθυνος Ταμειακών Συναλλαγών με Α' υπογραφή	270 €
Κάτοχοι Α' υπογραφής Διευθύνσεων-Καταστημάτων	
Υπεύθυνος Πελατείας-Α' υπογραφή	230 €
Προϊστάμενος Τμήματος Διευθύνσεως/Καταστήματος - Υπεύθυνος Ταμειακών Συναλλαγών με Β' υπογραφή, Υπεύθυνος Πελατείας-Β' υπογραφή	
Υπεύθυνος Πελατείας	225 €
Κάτοχοι Β' υπογραφής Διευθύνσεων-Καταστημάτων	210 €

##### Γ. Ταμειακής Διαχειρίσεως

Καταμετρητών	100 €
Teller	200 €

##### Δ. Θέσεως

##### Δ1. Φρουρών

Επόπτης Α'	330 €
Επόπτης Β'	300 €
Φρουρός Α'	250 €
Φρουρός Β'	210 €
Φρουρός Γ'	160 €
Δόκιμος Φρουρός	110 €
Φρουρός Διοικήσεως Α'	470 €
Φρουρός Διοικήσεως Β'	350 €

##### Δ2. Αμοιβή απογευματινής εργασίας Υπαλλήλων Καταστημάτων διευρυμένου ωραρίου

Υπεύθυνοι βάρδιας	160 €
Λοιποί εργαζόμενοι	

### E. Ειδικότητα

#### E1. Διευθύνσεως Συστημάτων Πληροφορικής

Υπεύθυνος Βάρδιας	350 €
Χειριστής Α'	290 €
Χειριστής Β'	250 €
Δόκιμος Χειριστής	190 €

#### E2. Τεχνικών

Τεχνικών	140-440 €
----------	-----------

#### E3. Οδηγών

Οδηγοί Γενικής Διευθύνσεως	200-320 €
Λοιποί Οδηγοί	100 €

### ΣΤ. Ειδικών Περιοχών

#### ΣΤ1. Παραμεθορίων περιοχών

Παραμεθορίων περιοχών	60 €
-----------------------	------

#### ΣΤ2. Τουριστικό

Τουριστικό	40 €
------------	------

Επισυνάπτονται αναλυτικοί Πίνακες Μονάδων, στο προσωπικό των οποίων χορηγούνται τα ανωτέρω επιδόματα Ειδικών Περιοχών (Παραρτήματα I & II).

### Z. Βρεφονηπιακό επίδομα

Βρεφονηπιακός σταθμός	280 €
Σπίτι με αποδείξεις	140 €

### H. Διάφορα επιδόματα

H1. Τηλεφωνικού Κέντρου Κεντρικού Κτηρίου 250 €

H2. Έξοδα μετακινήσεως τυφλών (με δικαιολογητικά) 250 €



**H3. Επίδομα νεφροπαθών (με δικαιολογητικά)**

400 €

**H4. Εφάπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση για Υπαλλήλους με ανάπηρο τέκνο**

Για τους Υπαλλήλους που έχουν τέκνο, ηλικίας έως και 25 ετών, με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία άνω του 67% :

- Καταβάλλεται εφάπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού €1.200 (μικτά).
- Χορηγείται άδεια έξι (6) ημερών μετ' αποδοχών ετησίως, πλέον της κανονικής άδειας.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς υπηρετούν στην ΤΡΑΠΕΖΑ, τα ως άνω ωφελήματα δικαιούται μόνον ο ένας εξ' αυτών.

- 3.2.** Το προβλεπόμενο επίδομα τέκνων χορηγείται, ανεξαρτήτως φύλου, έως το 21<sup>ο</sup> ή το 25<sup>ο</sup> έτος, εάν το τέκνο σπουδάζει σε αναγνωρισμένη από το κράτος σχολή του εσωτερικού ή αντίστοιχη του εξωτερικού. Στα τέκνα με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία 67% και άνω, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 Ν.1483/84, το ως άνω επίδομα δεν περικόπτεται με την ενηλικίωση, αλλά εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους γονείς.
- 3.3.** Υπάλληλοι οι οποίοι κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης λαμβάνουν «Επίδομα πρώτης ξένης γλώσσας» (8%) εξακολουθούν να το λαμβάνουν ως έχει. Πέραν της ανωτέρω ρητώς προβλεπόμενης περιπτώσεως, κατά τα λοιπά, το ανωτέρω επίδομα δεν ισχύει.
- 3.4.** Το Ειδικό Επίδομα, εξαιρετικώς και αποκλειστικώς για τους ασφαλισθέντες μέχρι την 31.12.1992 Υπαλλήλους (παλαιοί ασφαλισμένοι), οι οποίοι το ελάμβαναν μέχρι την 31.5.2012, θα επαναχορηγείται άπαξ στον υπό συνταξιοδότηση Υπάλληλο, ένα (1) μήνα πριν την οριστική αποχώρησή του από την ΤΡΑΠΕΖΑ, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι κατά το ανωτέρω χρονικό σημείο το εν λόγω επίδομα θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό συντάξεως ή/και εφάπαξ παροχής.
- 3.5.** Υπάλληλοι οι οποίοι κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης λαμβάνουν αποδοχές με τον τίτλο «Ειδική Ρύθμιση Ε.Σ.Σ.Ε. 2012» ή «Ειδική Ρύθμιση» οι οποίες απορρέουν από συγκεκριμένη αιτία, (ήτοι, κατάργηση επιδομάτων κατ' εφαρμογήν Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ή διατήρηση, μετά από μειώσεις λόγω ρυθμίσεων Επιχειρησιακών και Κλαδικών Σ.Σ.Ε., ύψους τακτικών μηνιαίων αποδοχών έως του ποσού των Ευρώ 1.800), εξακολουθούν να τις λαμβάνουν ως έχουν. Οι αποδοχές που κατά τα ανωτέρω καταβάλλονται στο Προσωπικό θα συμψηφίζονται με τυχόν μελλοντικές αυξήσεις που θα λαμβάνει αυτό και μέχρις εξαντλήσεώς τους.
- 3.6.** Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχθηκαν από κοινού ότι η ΤΡΑΠΕΖΑ θα προβαίνει, από την ημερομηνία ισχύος της παρούσης, στην καταβολή, αποκλειστικώς και μόνον, της προβλεπόμενης στο εδάφιο β' του άρθρου 8 του Ν. 3198/55 αποζημιώσεως, στις περιπτώσεις Υπαλλήλων που δηλώνουν εγγράφως ότι αποχωρούν από την υπηρεσία τους με την επίκληση συμπληρώσεως προϋποθέσεων συνταξιοδότησεως από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα και αιτούνται ειδικώς την καταβολή της ως άνω αποζημιώσεως.

- 3.7. Υπάλληλοι που προέρχονται από την πρώην «ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» και θα λάβουν προαγωγή κατ' αρχαιότητα, με βάση την υπ' αριθ. 1 Μεταβατική Διάταξη που περιέχεται στο νέο Οργανισμό Προσωπικού της ΤΡΑΠΕΖΗΣ, συμφωνείται να λάβουν τυχόν εκ της ως άνω προαγωγής προκύπτουσα μισθολογική αναπροσαρμογή αναδρομικώς από 1.2.2013.

## ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

### 3.8. ΔΑΝΕΙΑ - ΚΑΡΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η χορήγηση κάθε μορφής δανείου που περιγράφεται στην παρούσα ενότητα θα γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα του Υπαλλήλου, η οποία θα κρίνεται κάθε φορά από την ΤΡΑΠΕΖΑ, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική πολιτική της και με τους όρους της σχετικής συμβάσεως που θα υπογράψει ο Υπάλληλος.

- A. Οι κατωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 1.6.2014 και αφορούν τους ενήμερους λογαριασμούς Υπαλλήλων και συνταξιούχων της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.

#### **i. Στεγαστικά δάνεια Προσωπικού Σ.Σ.Ε. 1984**

Χορηγούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. και τους όρους της εκάστοτε σχετικής Εγκυκλίου της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.

Για τα δάνεια αυτής της κατηγορίας δίδεται η δυνατότητα μειώσεως της δόσεως κατά 70% για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών.

#### **ii. Καταναλωτικά δάνεια Προσωπικού**

- *Alpha 700 Ανοικτό Προσωπικό Δάνειο*  
Επιτόκιο με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

#### **iii. Πιστωτικές κάρτες VISA, MASTERCARD και AMERICAN EXPRESS**

Επιτόκιο με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 4,25%, συν εισφορά.

- B. Οι κατωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 1.6.2014 και αφορούν τους ενήμερους λογαριασμούς Υπαλλήλων της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.

#### **i. Δάνεια Προσωπικού τριών (3) και δύο (2) μισθών**

Χορηγούνται προσωπικά δάνεια ποσού τριών (3) μισθών για έκτακτες ανάγκες και ποσού ίσου προς δύο (2) επιπλέον μισθούς για αιτιολογημένες ανάγκες με προσκόμιση δικαιολογητικών. Το επιτόκιο του δανείου ορίζεται σε **2%** και με δυνατότητα εξοφλήσεώς του σε 36, 48, 60 και 72 μηνιαίες δόσεις. Μεταβολή του αριθμού των δόσεων, κατ' επιλογή του Υπαλλήλου, δύναται να πραγματοποιείται μία (1) φορά ετησίως, κατόπιν σχετικού αιτήματος.



Η επαναχορήγηση δανείου τριών (3) μισθών επιτρέπεται εφ' όσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο τυχόν προηγούμενου δανείου στο επίπεδο του ενός (1) μικτού μηνιαίου μισθού, ενώ για την επαναχορήγηση δανείου δύο (2) μισθών προαπαιτείται η ολική εξόφληση τυχόν υφιστάμενου δανείου της αυτής κατηγορίας.

Το συνολικό ποσό των δανείων που θα χορηγεί η ΤΡΑΠΕΖΑ δεν θα υπερβαίνει το μικτό μισθολόγιο ενός (1) μηνός προσαυξημένο κατά 10%, βάσει των ρυθμίσεων των Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1984 και 1991.

**ii. Υπερανάληψη (Overdraft) από λογαριασμούς μισθοδοσίας**

Επιτόκιο με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

**iii. Alpha Δάνεια Κατοικίας Προσωπικού**

Το προϊόν «Alpha Δάνεια Κατοικίας Προσωπικού» χορηγείται με επιτόκιο το εκάστοτε ισχύον της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (Ε.Κ.Τ.) πλέον περιθωρίου 0,5%, καταργουμένων όλων των υπολοίπων τύπων δανείων Προσωπικού για 1<sup>η</sup> και 2<sup>η</sup> κατοικία, ανεξαρτήτως του σκοπού χορηγήσεώς τους.

**iv. Alpha Διευκόλυνση Προσωπικού**

- Εφόσον παρέχεται εξασφάλιση του δανείου :  
Επιτόκιο με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 4,25%, συν εισφορά.
- Άνευ εξασφαλίσεως του δανείου :  
Επιτόκιο με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

**3.9. ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Το υφιστάμενο στην ΤΡΑΠΕΖΑ αποταμιευτικό πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης Προσωπικού ισχύει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Εγκύκλιο αριθ. 284/19.11.2010 και στο Προσάρτημα αυτής.

**3.10. ΣΩΡΕΥΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΕΚΝΩΝ**

Ισχύουσας κατά τα λοιπά της ρυθμίσεως του άρθρου 12 της από 30.6.2004 Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών και του άρθρου 9 της από 24.5.2004 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., η ΤΡΑΠΕΖΑ θα χορηγεί το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα τέκνων υπό τη μορφή σωρευτικής, συνεχόμενης αδειας σε κάθε νέα μητέρα που αιτείται τούτο εγγράφως.

Για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της ΤΡΑΠΕΖΗΣ, η σωρευτική, συνεχόμενη άδεια δεν θα χορηγείται σε Υπάλληλο Μονάδος κατά το διάστημα απουσίας άλλης/άλλων Υπαλλήλων στην ίδια Μονάδα για οιονδήποτε λόγο αναγόμενο σε μητρότητα ή σε περιπτώσεις συνδρομής άλλων ειδικών



υπηρεσιακών λόγων. Στις περιπτώσεις αυτές η Υπάλληλος θα επιστρέφει στην εργασία της και θα λαμβάνει τη σωρευτική άδεια, κατά σειρά προτεραιότητας, μετά την επιστροφή της/των Υπαλλήλων που απουσίαζαν ήδη πριν από αυτήν, κατά τα ανωτέρω, ή μετά την εξάλειψη των ειδικών υπηρεσιακών λόγων. Ειδικώς συμφωνείται ότι, εάν η χορήγηση αδειας σε Υπάλληλο είναι κατά νόμον υποχρεωτική, τότε η υποχρεωτικώς χορηγούμενη άδεια θα χορηγείται κατά προτεραιότητα.

Εξαιρουμένων των ανωτέρω περιπτώσεων, τα σχετικά αιτήματα θα ικανοποιούνται, με βάση το αντικειμενικό δεδομένο του χρόνου υποβολής τους.

- 3.11. Οι περιλαμβανόμενες στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. μισθολογικές και άλλες ρυθμίσεις αναδεικνύουν τη βούληση και των δύο μερών για τη διατήρηση της απασχολήσεως, στο πλαίσιο πάντοτε των μεταβολών και των εξελίξεων που λαμβάνουν χώρα στην ΤΡΑΠΕΖΑ.

#### 4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 1.6.2014 και λήγει την 31.5.2016.

#### 5. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

- 5.1 Πέραν όλων των ρυθμίσεων και των όρων που περιέχονται στις από 10.5.2012 και 4.7.2013 Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. και έχουν, μετά την καταγγελία των ανωτέρω Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε., στο σύνολό τους παύσει να ισχύουν, ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον Οργανισμό Προσωπικού, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και Πράξεις Διοικήσεως που δεν έχουν καταγγελθεί και ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσης, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.
- 5.2 Τα συμβαλλόμενα μέρη εξουσιοδοτούν την κα. ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ, Διευθύντη Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού και τον κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ όπως από κοινού ή/και μεμονωμένως ενεργούντες, καταθέσουν αντίγραφο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από τη διάταξη του άρθρου 9 παρ.2 του Ν. 1876/1990.
- 5.3 Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ως έπεται.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ



Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ





**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**  
**ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ**

**Νομός Δράμας**

Κατάστημα Δράμας  
Κατάστημα Πατρ. Διονυσίου-Δράμα

**Νομός Δωδεκανήσου**

Κατάστημα Αγ. Ιωάννου Ρόδου  
Κατάστημα Αγ. Νικολάου Ρόδου  
Κατάστημα Άννης Μαρίας-Ε  
Κατάστημα Αστυπάλαιας-Ε  
Κατάστημα Ιαλυσσού  
Κατάστημα Καλύμνου  
Κατάστημα Καρπιθάου-Ε  
Κατάστημα Κω  
Κατάστημα Κω-Ε  
Κατάστημα Λέρου  
Κατάστημα Παλ. Αγοράς Ρόδου-Ε  
Κατάστημα Πάτμου-Ε  
Κατάστημα Ρόδου  
Κατάστημα Ρόδου-Ε  
Κατάστημα Σύμης  
Κέντρο Alpha Private Bank Νήσων Αιγαίου

**Νομός Έβρου**

Κατάστημα Αλεξανδρουπόλεως  
Κατάστημα Γαλλικού Σταθμού  
Κατάστημα Διδυμοτείχου  
Κατάστημα Ορεσιτιάδος-Ε  
Κατάστημα Ορεσιτιάδος  
Κατάστημα Σουφλίου-Ε

**Νομός Καβάλας**

Κατάστημα Ελευθερουπόλεως  
Κατάστημα Θάσου  
Κατάστημα Καβάλας  
Κατάστημα Καβάλας-Ε  
Κατάστημα Πλατείας Κήπου Καβάλας  
Κατάστημα Χρυσουπόλεως  
Επιχειρηματικό Κέντρο Βορειοανατολικής Ελλάδος

**Νομός Καστοριάς**

Κατάστημα Άργους Ορεστικού-Ε  
Κατάστημα Καστοριάς  
Κατάστημα Καστοριάς-Ε

**Νομός Κιλκίς**

Κατάστημα Γουμένισσας-Ε  
Κατάστημα Κιλκίς  
Κατάστημα Πολυκάστρου

**Νομός Κοζάνης**

Κατάστημα Σιατίστης

**Νομός Λέσβου**

Κατάστημα Καλλονής Λέσβου  
Κατάστημα Λήμνου  
Κατάστημα Μυτιλήνης  
Κατάστημα Μυτιλήνης-Ε  
Κατάστημα Πλωμαρίου-Ε

**Νομός Ξάνθης**

Κατάστημα Γεωργίου Σταύρου Ξάνθη  
Κατάστημα Ξάνθης  
Κατάστημα Ξάνθης-Ε

**Νομός Πέλλης**

Κατάστημα Αριδαίας  
Κατάστημα Γιαννιτών  
Κατάστημα Εδέσσης  
Κατάστημα Έδεσσας-Ε  
Κατάστημα Σκύδρας

**Νομός Ροδόπης**

Κατάστημα Κομοτηνής  
Κατάστημα Κομοτηνής-Ε

**Νομός Σάμου**

Κατάστημα Ικαρίας  
Κατάστημα Καρλοβασιού  
Κατάστημα Σάμου

**Νομός Σερρών**

Κατάστημα Διονυσίου Σολωμού  
Κατάστημα Ηράκλειας Σερρών-Ε  
Κατάστημα Σιδηροκάστρου  
Κατάστημα Σερρών  
Κατάστημα Σερρών-Ε

**Νομός Φλωρίνης**

Κατάστημα Αμύνταιου-Ε  
Κατάστημα Φλώρινας-Ε  
Κατάστημα Φλωρίνης

**Νομός Χίου**

Κατάστημα Ροδοκανάκη Χίου  
Κατάστημα Χίου  
Κατάστημα Χίου-Ε