

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

των εποχιακών εργαζομένων του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ» που βρίσκεται
στον Άγιο Γεώργιο Λιχάδας στη Β. Εύβοια

Στον Αγ. Γεώργιο Λιχάδας, σήμερα 28.02.2014 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

(α) αφενός η εταιρεία με την επωνυμία «CLUB MEDITERRANEE ΕΛΛΑΣ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΚΟΠΩΝ Α.Ε.» (καλούμενη εφεξής χάριν συντομίας «η Εταιρεία»), εκπροσωπούμενη νομίμως από τον κ. Olivier Bergeret.

Και

(β) αφετέρου το Σωματείο Τουριστικών Επαγγελματιών και Επισιτισμού Γιάλτρα και Αγ.Γεώργιος Λιχάδος (καλούμενο εφεξής χάριν συντομίας «το Σωματείο»), όπως νομίμως εκπροσωπείται από το διοικητικό συμβούλιο αυτού, το οποίο αποτελείται από τους: Τριβέλη Νικόλαο (πρόεδρο), Βάρσαμο Χρήστο (γεν.γραμματέα), Βασιάκο Νικόλαο (αντιπρόεδρο), Παππά Σωτήρη (ταμιά) και τρία μέλη: Βάρσαμο Γεώργιο, Μαργαρίτη Ανδρίτσο και Παππά Σταύρο.

Μετά από διαπραγματεύσεις, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Την 6^η Δεκεμβρίου 2012 τα μέρη υπέγραψαν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία καθόριζε τους όρους αμοιβής του εποχιακού προσωπικού του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ», η οποία έληγε αυτοδικαίως στις 31/12/2013.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποφάσισαν την σύναψη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία καταργεί και αντικαθιστά την ως άνω αναφερόμενη από 6/12/2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Συνεπεία των ανωτέρω, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 – Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εποχιακοί εργαζόμενοι του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ» που βρίσκεται στον Άγιο Γεώργιο Λιχάδας στην Β. Εύβοια

(καλούμενο εφεξής χάριν συντομίας «το Ξενοδοχείο»), που έχουν κατά την υπογραφή της παρούσας δικαίωμα επαναπρόσληψης με βάση τις διατάξεις του ν. 1346/1983 και είναι εγγεγραμμένα μέλη του Σωματείου.

Δεν υπάγονται στην παρούσα οι εποχιακοί εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη του Σωματείου ή που θα προσληφθούν από το Ξενοδοχείο για πρώτη φορά μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας, οι όροι αμοιβής και εργασίας των οποίων καθορίζονται αποκλειστικά και μόνο κατόπιν σχετικής συμφωνίας με την Εταιρεία, μέσα στα πλαίσια των εκάστοτε ισχυουσών νομοθετικών ρυθμίσεων.

Άρθρο 2 – Επιχειρησιακοί Μισθοί

2.1 Για το έτος 2014 οι μικτοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2013, θα παραμείνουν ως έχουν.

2.2 Διευκρινίζεται ότι οι διατάξεις της ΣΣΕ Ξενοδοχοϋπαλλήλων δεν εφαρμόζονται στο προσωπικό της Εταιρείας, καθώς η Εταιρεία δεν αποτελεί μέλος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.) που υπογράφει την εν λόγω ΣΣΕ.

Άρθρο 3

Συμφωνείται με την παρούσα ότι για το έτος 2014, η Εταιρεία διασφαλίζει στο ακέραιο στους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτήν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο δώρο Χριστουγέννων, το δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας, ακόμα και αν αυτά καταργηθούν καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Άρθρο 4

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι για το ημερολογιακό έτος 2014 να μην προβεί σε απολύσεις για οικονομικοτεχνικούς λόγους. Ο μοναδικός λόγος που μπορεί να επιφέρει την απόλυση είναι η κακή απόδοση ή/και συμπεριφορά του εργαζόμενου, η οποία αποδεικνύεται κατά τα κατωτέρω:

(α) Εάν ο Υπεύθυνος ενός τμήματος έχει πρόβλημα με κάποιον εργαζόμενο όσον αφορά την απόδοση, τη στάση ή γενικότερα τη συμπεριφορά του, τον καλεί στο Γραφείο Προσωπικού

και γίνεται συζήτηση, στα πλαίσια της οποίας ακούγονται οι απόψεις όλων και τηρούνται πρακτικά αυτής της συζήτησης, τα οποία υπογράφουν όλοι οι παριστάμενοι. Ο Υπεύθυνος Προσωπικού δύναται να ζητά την παρουσία εκπροσώπων του Σωματείου σε περίπτωση επιβολής ποινής γραπτής επίτληξης ή άλλης σοβαρότερης ποινής.

(β) Εάν το πρόβλημα συνεχιστεί, η πιο πάνω διαδικασία επαναλαμβάνεται. Εάν στο τέλος της θερινής περιόδου η αξιολόγηση απόδοσης του εργαζόμενου καταδεικνύει ότι δεν υπήρξε βελτίωση, ο εργαζόμενος απολύεται αυτόματα χωρίς την οποιαδήποτε άλλη διαδικασία, σύμφωνα πάντα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

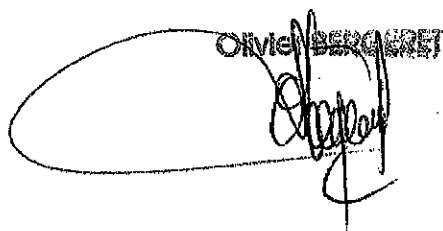
Άρθρο 5

Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφωνείται για ένα (1) έτος, με ημερομηνία έναρξης την 1.1.2014 και αυτοδίκαιης λήξης την 31.12.2014.

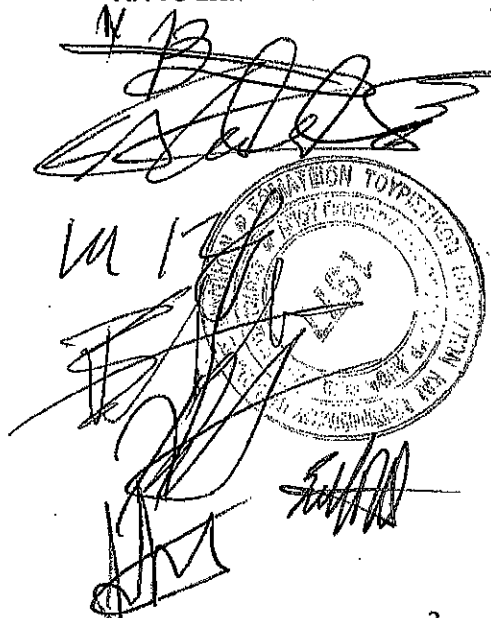
Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, ενώ το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΟΙΝΙΣ BERGARET


ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ


The stamp is circular and contains the text: ΣΩΜΑΤΕΙΟΝ ΤΟΥΡΚΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ ΟΙΝΩΝ ΚΑΙ ΚΡΑΣΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Σ.Ε.Ο.Κ.Ε.Ε.)