

ΕΠ 145/2013

**ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟ 31-03-12 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,**

μεταξύ της ετερόρρυθμης εταιρείας με την επωνυμία

«ALPHASOFT - ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ Ι. ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Ε.Ε.»

και της

**«ΕΝΩΣΗΣ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ALPHASOFT - ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Ε.Ε.» .**

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ:

1/ Η ετερόρρυθμη εταιρία, με την επωνυμία **«ALPHASOFT - ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ Ι. ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Ε.Ε.»**, η οποία εδρεύει στον Βόλο, επί της οδού Δημητριάδος αριθ. 23 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τον ομόρρυθμο εταίρο και νόμιμο εκπρόσωπο και διαχειριστή της κ. Εμμανουήλ Θεοδοσίου του Ιωάννη, δυνάμει του από 16.03.2003 καταστατικού της εταιρείας, το οποίο δημοσιεύθηκε νομίμως στα Βιβλία Εταιρειών του Πρωτοδικείου Βόλου, υπ' αύξοντα αριθμό καταχώρισης 1779/19.3.2003 και ως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει μετά και τις από 16.10.2008 και 20.11.2008 (1779/2/21.11.2008) τροποποιήσεις του οι οποίες δημοσιεύθηκαν νομίμως στα Βιβλία Εταιρειών του Πρωτοδικείου Βόλου, υπ' αύξοντα αριθμό καταχώρισης 1779/1/20.10.2008 και 1779/2/21.11.2008 αντίστοιχα.

2/ Η **«ΕΝΩΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ALPHASOFT - ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ Ι. ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Ε.Ε.»**, που εδρεύει στον Βόλο κι εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους νομίμους εκπροσώπους της Ένωσης κκ 1) Παρασκευά Κωνσταντίνο του Λάμπρου και 2) Γερογιάννου Καλλιόπη του Ευαγγέλου, δυνάμει της από 29 Μαρτίου 2012 ιδρυτικής πράξης – καταστατικού, την οποία σύμβαση συνυπογράφουν και τα λοιπά μέλη της ένωσης – εργαζόμενοι της επιχείρησης, ήτοι οι 1) Μιχαηλίδης Σταύρος του Ευσταθίου, 2) Παππάς Νικόλαος του Γεωργίου, 3) Χριστοδούλου

Κωνσταντίνος του Αποστόλου, 4) Χριστοδούλου Ζωή του Αποστόλου, 5) Κατσικαδάμος Ευστάθιος του Πανταζή.

ΤΟΠΟΣ και ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΨΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:

Η συνάντηση των συμβαλλομένων μερών και οι διαπραγματεύσεις για τη σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης, έγιναν σήμερα 31 Μαρτίου 2013, στα γραφεία της εταιρίας στο Βόλο, επί της οδού Δημητριάδος αριθ. 23. Επετεύχθη συμφωνία, το περιεχόμενο της οποίας καταγράφεται στη συνέχεια:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ:

Τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου να καταλήξουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, έλαβαν υπόψη, μεταξύ άλλων, και τα ακόλουθα:

(α) Τα οικονομικά δεδομένα και μεγέθη της εταιρίας, καθώς και την εξέλιξή τους, όπως αυτά αποτυπώνονται επακριβώς στα Βιβλία της επιχείρησης.

(β) Την μείωση του κύκλου κερδοφόρων εργασιών της επιχείρησης, καθώς και την αύξηση των ζημιών της, σύμφωνα με τους σχετικούς ισολογισμούς κυρίως λόγω: της αύξησης των κοστολογίων (αύξηση τιμών α' υλών και υλικών, πέραν των προβλεπομένων), του πρόσθετου δανεισμού με υπερβολικά αυξημένα επιτόκια (πέραν των εκτιμωμένων) και της επισφάλειας των πελατών.

(γ) Την ανάγκη συγκράτησης του κόστους παροχής υπηρεσιών, σε συσχέτιση με την τιμή προώθησης των υπηρεσιών – εμπορευμάτων.

(ε) Τον κοινό στόχο για συνέχιση της δραστηριότητας της εταιρίας και την επιβίωσή της.

(στ) Τις έκτακτες συνθήκες που επικρατούν αυτήν τη στιγμή στην Ελληνική αγορά, ως συνέπεια του υπέρογκου δημοσίου χρέους, που δημιουργεί γενικότερα προβλήματα στην οικονομία, στο τραπεζικό σύστημα και, κατ' επέκταση, στη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων.

(ζ) Τα νέα οικονομικά δεδομένα (δυσμενή) που δημιουργήθηκαν μετά την ισχύ του Ν. 3845/2010 (μνημόνιο) και των επόμενων συμφωνιών στήριξης της Ελλάδας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, το Δ.Ν.Τ. κ.λ.π., μέσω των μηχανισμών διαγραφής (hair cut) των χρεών (συμφωνία του Ιουλίου και της 26^{ης} Οκτωβρίου 2011, Μνημόνιο Νο 2, που ψηφίστηκε από την Ελληνική Βουλή στις 12-2-2012 κλπ).

(η) Τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής οικονομίας αλλά και της επιχείρησης ειδικότερα.

(θ) Την ανάγκη προσπάθειας διατήρησης των θέσεων εργασίας των απασχολουμένων στην επιχείρηση.

(ι) Την προστασία ενός ελάχιστου εισοδήματος των μισθωτών.

(ια) Την προστασία των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων

(ιβ) Την ανάγκη διατήρησης ήρεμου εργασιακού κλίματος και ομαλών συνθηκών συνεργασίας μεταξύ εργαζομένων και εργοδότης εταιρίας (κοινωνική ειρήνη).

Με βάση τα ανωτέρω, ενδεικτικώς αναφερθέντα, δεδομένα που ελήφθησαν υπόψη, τα συμβαλλόμενα μέρη προβαίνουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης και ρυθμίζουν τα σχετικά θέματα, ως εξής:

1) ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση ισχύει για ένα έτος, ήτοι από **1^{ης} Απριλίου 2013** έως **31^{ης} Μαρτίου 2014**. Ανάλογα με την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της επιχείρησης και τη γενικότερη οικονομική κατάσταση, τα μέρη θα επανακαθορίσουν τη στάση τους, με νέες διαπραγματεύσεις, μετά τις 31/03/2014.

2) ΜΙΣΘΟΙ & ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Ως βάση αναφοράς λαμβάνονται οι δικαιούμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως είχαν διαμορφωθεί κατά τις 31/03/2012 από τις οικείες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις εργασίας, στην ισχύ των οποίων

υπαγόταν ο κάθε εργαζόμενος. Επίσης λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των αποδοχών της παρούσας σύμβασης και το οικειοθελώς παρεχόμενο τμήμα του μισθού, στο ύψος που είχε διαμορφωθεί στις 31-03-2012.

Οι ανωτέρω αποδοχές των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και των προβλεπομένων επιδομάτων, καθώς και των οικειοθελών παροχών της Εργοδότηριας Εταιρείας επί του μισθού, όπως είχαν ή θα έπρεπε να είχαν διαμορφωθεί στις 31/03/2012, **μειώνονται συνολικά κατά 28%.**

Σε περίπτωση που ισχύσουν (μελλοντικά ή και με αναδρομική ισχύ) νέες Σ.Σ.Ε. ανά κλάδο ή επάγγελμα εργαζομένων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις αποδοχών, οι τελευταίες δεν θα λαμβάνονται υπόψη, αλλά θα ισχύει αποκλειστικώς η παρούσα σύμβαση, που προβλέπει μείωση των αποδοχών κατά 28% επί των ποσών που καθόριζαν οι οικείες Σ.Σ.Ε. στις 31/03/2012, καθώς και των οικειοθελών παροχών της Εργοδότηριας Εταιρείας επί του μισθού.

Περαιτέρω, ως αφετηρία για τη διαπραγμάτευση νέας επιχειρησιακής σύμβασης κατά το τέλος του έτους, θα ληφθούν οι αποδοχές, όπως αυτές ρυθμίστηκαν με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.

3) ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ

Οι άδειες του προσωπικού της επιχείρησης ρυθμίζονται ως εξής:

Μέρος της ετήσιας άδειας θα χορηγηθεί κατά τη θερινή περίοδο, σύμφωνα με το σύστημα ομαδικών αδειών που ισχύει στην Εταιρεία.

4) ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ

- Επαναβεβαιώνεται τόσο από την πλευρά της Εταιρείας όσο και από την πλευρά της Ένωσης Φυσικών Προσώπων, η βούληση για **στενή και εποικοδομητική συνεργασία στα θέματα Ασφάλειας και Υγιεινής.**

Βόλος, 01 Απριλίου 2013

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ
ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ALPHASOFT
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ
ALPHASOFT CONSULTING & SERVICES S.A.
Δρομ. Αττικής 23 - Τ.Κ. 11527 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ: 210 321572, 36940, 70370 - 70377
Fax: 210 32964902 - ΔΟΥ Β' ΒΟΥΛΩΝ

Οι εκπρόσωποι της ένωσης

1) Παρασκευάς Κωνσταντίνος

2) Γερογιάννου Καλλιόπη

Τα μέλη της ένωσης - εργαζόμενοι

1) Μιχαηλίδης Σταύρος

2) Παππάς Νικόλαος

3) Χριστοδούλου Κωνσταντίνος

4) Χριστοδούλου Ζωή του Αποστόλου

5) Κατσικαδάμος Ευστάθιος του Πανταζή

Η παρούσα Πράξη Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 24-4-2013 - αριθμ. πράξης ...08/2013... από τον
εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του ή της
..... ΣΥΡΑΓΟΥΛΑ Τ. ΣΑΚΙΔΑΚΗ (ΥΠ. ΠΡΑΚΤΩΝ)
κάτοχος ΑΙ 85471Ρ υπότητας που εκδόθηκε
από το Δ.Τ. Βο 127 21-12-2011

Ο Καταθέτης ραλαβών Υπάλληλος

Σταυράκης
7

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Τ. ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕ Δ/ΚΟΥ - ΟΙΚ/ΚΟΥ