

Εθ. 94/2013

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (01.02.2013)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία «**CLIP NEWS ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟΔΕΛΤΙΩΣΗΣ**».

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 29.02.2013 οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.-Ο **ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΑΡΓΥΡΙΑΔΗΣ** του Μιλτιάδη κάτοικος Θεσσαλονίκης, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**CLIP NEWS ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟΔΕΛΤΙΩΣΗΣ**» και

2.-Οι α.-**ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ** του Χαραλάμπους, κάτοικος Θεσσαλονίκης (Κολοτούρου 35) και β.- **ΡΙΜΠΑΠΟΒΑ ΕΒΕΛΙΝΑ** του Ιωάννη, κάτοικος Θεσσαλονίκης (Ρόδων 14, Μενεμένη Θεσσαλονίκης), νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «**CLIP NEWS ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟΔΕΛΤΙΩΣΗΣ**», νομίμως εξουσιοδοτημένες, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχεις ως εξής:

### Πεδίο εφαρμογής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

**ΆΡΘΡΟ 1.-** Στις διατάξεις της ΕΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «**CLIP NEWS ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟΔΕΛΤΙΩΣΗΣ**» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

### Μισθοί και ημερομίσθια

**ΆΡΘΡΟ 2.-** Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερομένων ειδικοτήτων καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και με την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων στην παρούσα επιχείρηση, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη την χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

### **Δώρα Χριστουγέννων – Δώρο Πάσχα – Επίδομα αδειάς**

**ΑΡΘΡΟ 3.** Με την παρούσα ΕΓΣΣΕ χορηγούνται τα επιδόματα που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας σε σχέση με το Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα και Επίδομα αδειάς όπως αυτό υπολογίζεται από τις εκάστοτε διατάξεις της. Οποιαδήποτε άλλα κλαδικά ή ειδικά επιδόματα που υπάρχουν ή μέλλουν να επιβληθούν δεν θα ισχύουν εφ' όσον δεν περιλαμβάνονται σαν υποχρεωτικά στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση.

### **Επιπρόσθετες παροχές**

**ΑΡΘΡΟ 4.-** Ενδέχεται να χορηγηθούν από την επιχείρηση επιπρόσθετες παροχές στους εργαζομένους με αξιολογήσεις τα κριτήρια των οποίων θα ορίζονται κάθε φορά από τον εργοδότη στα πλαίσια της άσκησης του διευθυντικού του δικαιώματος. Οι παροχές αυτές θα δίδονται εφ' άπαξ σε χρονικό διάστημα που ο εργοδότης κρίνει σκόπιμο και σε περίπτωση μη καταβολής των δην θα θεωρούνται υποχρεωτικές, ούτε τακτικές, ούτε επαναλαμβανόμενες, η δε διακοπή των δην θα θεωρείται καθ' οιονδήποτε τρόπο βλαπτική για τον εργαζόμενο.

### **Συνεχής εργασία και τόπος**

**ΑΡΘΡΟ 5.-** Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΕΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε συνεχές ωράριο με δύο διαλείμματα των 15 λεπτών της ώρας στην περίπτωση 8ωρης ημερήσιας απασχόλησης και ένα διάλειμμα 15 λεπτών σε περίπτωση ημιαπασχόλησης , και σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης που καθορίζονται από τον εργοδότη ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης. Οι ώρες των διαλειμμάτων και ο χρόνος που αυτά λαμβάνουν μέρος είναι επιπλέον του 8 ώρου απασχόλησης και ορίζονται από τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

Κατά τη ρητή συμφωνία των συμβαλλομένων, ο Εργαζόμενος προσλαμβάνεται εις άπασας της παρούσας ή μέλλουσας εγκαταστάσεις της εταιρίας οπουδήποτε αυτές ευρίσκονται και σε οποιονδήποτε άλλο τόπο. Στις ανωτέρω περιοχές που αποτελούν τόπο εργασίας του προσωπικού η εταιρία δικαιούται κατ' ελεύθερη κρίση αυτής και τηρουμένων των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας να μεταθέτει προσκαίρως ή

οριστικώς τον Εργαζόμενο αναλόγως των αναγκών της ενημερώνοντας γραπτώς τον εργαζόμενο τουλάχιστον 3 ημερολογιακούς μήνες πριν την μετάθεση του.

### **Χρόνος εργασίας**

**ΑΡΘΡΟ 6.-** Με την παρούσα ΕΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με τον κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά για πενθημερη εργασία, 40 ωρών. Σε περίπτωση που προκύψει αναγκαιότητα να απασχοληθεί εργαζόμενος την ημέρα της Κυριακής, η επιχείρηση θα καταβάλλει το νόμιμο ημερομίσθιο.

### **Ετήσια διευθέτηση χρόνου εργασίας**

**ΑΡΘΡΟ 7.-** Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στην διευθέτηση του χρόνου εργασίας ως εξής:

Κατά τη χειμερινή περίοδο εκάστου έτους, ήτοι κατά το χρονικό διάστημα από 01.10 έως και 31.12, , όπως επίσης και κατά το χρονικό διάστημα από 01.01 έως και 30.04 οι εργαζόμενοι είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 01.05 έως 30.09 του τρέχοντος έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης των ως άνω περιόδων.

### **Αργίες και εορτές**

**ΑΡΘΡΟ 8.-** Κατά τις ημέρες ΜΗ εξαιρεσίμων αργιών και αργιών κατ' έθιμο, όπως αυτές προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και η επιχείρηση παραμένει κλειστή δεν καταβάλλεται ημερομίσθιο και επιπρόσθετη αμοιβή.

## **Άδειες**

**ΑΡΘΡΟ 9.-** Η διάρκεια της άδειας με αποδοχές και το επίδομα αδείας, που δικαιούται ο Εργαζόμενος καθορίζονται από, τις εκάστοτε ισχύουσες συμβάσεις εργασίας και τις λοιπές διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως ισχύουν ή τυχόν θα τροποποιηθούν στο μέλλον.

Η χορήγηση ημερών αδείας πρέπει να γίνεται μόνον και εφόσον ο εργαζόμενος έχει ακολουθήσει την προβλεπόμενη γραπτή διαδικασία που επιβάλλεται από την επιχείρηση και με την σύμφωνη γνώμη αυτής. Σε καμία άλλη περίπτωση δεν χορηγείται ημέρα αδείας από τον εργοδότη και κάθε αδικαιολόγητη και προφορική απουσία θεωρείται αδικαιολογήτως απών και άνευ αποδοχών.

## **Κανονισμοί εργασίας – Υποχρεώσεις εργαζομένου**

**ΑΡΘΡΟ 10.-** Οι κανονισμοί εργασίας που αφορούν την λειτουργία του κάθε τμήματος, προβλέπονται από την επιχείρηση και αναρτώνται στον πίνακα προσωπικού που διατηρεί αυτή σε κεντρικό σημείο του κτιρίου και δίδονται γραπτά σε κάθε εργαζόμενο με την πρόσληψη του. Ορίζεται δε ρητά πως δεν επιτρέπεται καμία προσωπική δραστηριότητα του εργαζομένου στον υπολογιστή, όπως αυτό καταγράφεται από το λογισμικό παρακολούθησης των δραστηριοτήτων όλων των υπολογιστικών συστημάτων της επιχείρησης σε ώρα εργασίας, ενδεικτικά αποστολή προσωπικών e-mails, facebook, twitter, αγορές games, ενημερωτικά sites, downloads κ.α. που δεν σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας του.

Ο Εργαζόμενος πρέπει να συμμορφώνεται προς την υποχρέωση πίστης. Ειδικότερα δε συμφωνούνται τα εξής :

- ι. Οποιαδήποτε ανάπτυξη έργου Τεχνολογίας, Λογισμικό, εφαρμογή που αποτελείται από παραγωγή / τροποποίηση προγραμμάτων Η/Υ, εφαρμογή που αφορά στην ενοποίηση και βελτιστοποίηση Συστημάτων Η/Υ και Τηλεπικοινωνιών, ολοκλήρωση αυτών ( Integration), όπως και απόκτηση εφαρμόσιμης Τεχνογνωσίας σε θέματα πληροφορικής, Η/Υ, Τηλεπικοινωνιών και INTERNET στα οποία συμμετέχει καθ' οποιονδήποτε τρόπο ο Εργαζόμενος, έμμεσα ή / και άμεσα, αποτελεί πνευματικό δικαίωμα της εταιρίας. Απαγορεύεται ρητά στον Εργαζόμενο οποιαδήποτε χρήση

και / ή εκμετάλλευση των ανωτέρω προς ίδιο όφελος ή για λογαριασμό τρίτου, τόσο κατά το χρόνο απασχόλησης του Εργαζόμενου στην εταιρία, όσο και μετά τυχόν αποχώρηση του από αυτή.

- ii. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια, απαγορευμένου ρητά σ' αυτόν να ανακοινώσει ή παραχωρήσει οποτεδήποτε, είτε κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμβάσεως, είτε μετά τη λήξη αυτής, σε οποιονδήποτε, οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία ή επαγγελματικό μυστικό της εταιρίας ή πελάτη της εταιρίας, ή να χρησιμοποιήσει οποιεσδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες ή επαγγελματικά μυστικά για ίδιον όφελος ή για λογαριασμό τρίτου.
- iii. Απαγορεύεται ρητά στον Εργαζόμενο να διατηρεί προσωπικό αρχείο ή να μεταφέρει εκτός των γραφείων της εταιρίας οποιαδήποτε έγγραφα ή αντίγραφα εγγράφων, στοιχεία, υλικά και αντικείμενα που έχουν περιέλθει στην κατοχή του στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του ή έπ' ευκαιρία αυτών, εκτός αν υπάρχει αντίθετη έγγραφος άδεια εταιρίας.
- iv. Ο Εργαζόμενος συνομολογεί και αναγνωρίζει με το παρόν ότι όλες οι σημειώσεις, φάκελοι, έγγραφα, κλειδιά εγκαταστάσεων και στοιχεία σχετικά με τη δραστηριότητα της εταιρίας ή / και των πελατών αυτής και τα οποία έχουν περιέλθει στην κατοχή του κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης, αποτελούν περιουσία της εταιρίας και κατά συνέπεια υποχρεούται να τα παραδώσει στην εταιρία κατά τη λήξη της απασχολήσεώς του ή οποτεδήποτε του ζητηθούν.

### **Ρήτρα Εχεμύθειας**

#### **ΆΡΘΡΟ 11.**

Η επιχείρηση διαχειρίζεται για τους πελάτες της ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα, τα οποία υποχρεούνται όλοι οι εργαζόμενοι να διατηρούν με φειδώ και κάθε μυστικότητα, οποιαδήποτε δε διαρροή αυτών σε τρίτους και δη σε ανταγωνιστές της επιχείρησης γεννά για τον εργαζόμενο ρήτρα αποζημίωσης, την οποία καλείται να καταβάλλει στον

εργοδότη ανάλογα με το ύψος της ζημίας που τυχόν θα έχει προκληθεί. Το ίδιο ισχύει και σε περίπτωση αποχώρησης του εργαζόμενου από την επιχείρηση και για πέντε (5) έτη από την τελευταία ημέρα εργασίας του. Ορίζεται δε ρητά ότι ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα της επιχείρησης ή πελατολογίου ή πληροφοριακών συστημάτων, περιλαμβανομένου και του Internet ή τεχνολογίας ή τιμολογιακής πολιτικής καλύπτονται από την παραπάνω ρήτρα εχεμύθειας.

#### **Ρήτρα απαγόρευσης ανταγωνισμού**

#### **ΆΡΘΡΟ 12.**

Συμφωνείται ρητώς ότι εργαζόμενοι της εταιρίας με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται να εργαστούν παράλληλα σε εταιρία που ανταγωνίζεται συνολικά ή ειδικά υπηρεσίες της Clip News A.E. Σε περίπτωση που αυτό συμβεί η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει εις βάρος του εργαζομένου την σύμβαση εργασίας και να διεκδικήσει αποζημίωση. Ειδικώς δε για τους μέτοχους της εταιρίας που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή διευθυντές ή προϊστάμενοι τμημάτων απαγορεύεται ρητώς η εργασία σε εταιρίες που ανταγωνίζονται συνολικά ή ειδικά της υπηρεσίες της Clip News A.E. ακόμη και μετά την αποχώρησή τους από την εταιρία για το διάστημα των τριών (3) ετών, όπως ορίζεται στο οργανόγραμμα της εταιρίας. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί έμμισθη σχέση εργασίας (έμμεση ή άμεση) ο εργαζόμενος ή πρώην εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την Clip News ανάλογα με το μέγεθος της ζημίας και κατ' ελάχιστον με το ποσό των 50.000 €. Η ίδια ρήτρα ισχύει και στην περίπτωση που ο εργαζόμενος συμμετέχει ως ιδιοκτήτης ή μέλος ή μέτοχος σε εταιρία που ανταγωνίζεται την Clip News.

#### **Καταγγελία συμβάσεως**

#### **ΆΡΘΡΟ 13.**

Εάν η σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, καταγγελθεί από τον Εργοδότη, χωρίς υπαιτιότητα του Εργαζομένου, ο τελευταίος δικαιούται αποζημίωση που καθορίζεται από τους Νόμους 2112/1920 και 3198/1955 και τις λοιπές διατάξεις της εργατικής

νομοθεσίας, όπως τυχόν θα τροποποιηθούν στο μέλλον. Η αποζημίωση καταβάλλεται μαζί με την έγγραφη καταγγελία σύμφωνα με τους όρους των παραπάνω διατάξεων.

Αν η σύμβαση εργασίας καταγγελθεί από τον Εργαζόμενο, πρέπει να τηρηθούν οι προθεσμίες που προβλέπουν οι παραπάνω διατάξεις και ανάλογα με τον χρόνο προϋπηρεσίας του εργαζομένου με ελάχιστό διάστημα του ενός μηνός πριν την οικιοθελή του αποχώρηση, γιατί διαφορετικά ο Εργοδότης δικαιούται αποζημίωση. Οι προθεσμίες αυτές ισχύουν από την στιγμή που ο εργαζόμενος ειδοποιήσει γραπτά την επιχείρηση.

#### **Έναρξη ισχύος – Διάρκεια Ε.Σ.Σ.Ε. Clip News Α.Ε.**

##### **ΑΡΘΡΟ 14.**

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 01.02.2013, είναι τριετής, οι δε διατάξεις δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας της Clip News Α.Ε.

##### **Τελικές διατάξεις**

**ΑΡΘΡΟ 15-** Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοικότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας ή οικιοθελείς παροχές με οποιαδήποτε μορφή ή ονομασία καταργούνται.

Αποκλειστικώς αρμόδια δικαστήρια για την επίλυση κάθε διαφοράς η οποία τυχόν ήθελε προκύψει από την παρούσα εργασιακή σχέση, είναι το Δικαστήριο στην περιφέρεια του οποίου βρίσκεται η έδρα της επιχείρησης ( Ειρηνοδικείο ή Μονομελές Πρωτοδικείο, αναλόγως της αρμοδιότητας του κάθε ενός ).

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την επιχείρηση

Εκπρόσωποι ένωσης εργαζομένων Clip News

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟΔΕΛΤΙΩΣΗΣ  
ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 90 - Τ.Κ. 546 27 ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗ  
ΑΦΜ: 999304604 - ΔΟΥ: ΠΑΕ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ  
ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ 2310 50.15.75  
ΜΑΡ. ΕΒΡ. 2008 09/0093

*[Handwritten signature]*

Μ. ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΑ

ΑΕ 169689

ΡΙΜΠΑΝΟΒΑ ΕΒΕΛΙΝΑ

X 3433 88

*[Handwritten signature]*

...σεύσα Σ.Ε.Ε., η Δ.Α. Καταθέσκει στην υπηρεσία μας  
...με αριθμ. πράξης ... 5 ... από τον  
... Φαρμακεία Γνωστέια (Δικυόρα, ΑΜ 6650)  
... ΑΖ 654602 ... 18-2-2008  
... Νεφέλης ... 18-2-2008  
... Καταθέσκει

*[Handwritten signature]*



Πελαγία