

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

των εποχιακών εργαζομένων του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ» που βρίσκεται στον Άγιο Γεώργιο Λιχιάδας στη Β. Εύβοια

Στον Άγ. Γεώργιο Λιχιάδας, σήμερα 25/02/2015 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

(α) αφενός η εταιρεία με την επωνυμία «CLUB MEDITERRANEE ΕΛΛΑΣ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΚΟΠΩΝ Α.Ε.» (καλούμενη εφεξής χάριν συντομίας «η Εταιρεία»), εκπροσωπούμενη νομίμως από τον κ. Olivier Bergeret

Και

(β) αφετέρου το Σωματείο Τουριστικών Επαγγελματιών και Επισιτισμού Γιάλτρα και Αγ.Γεώργιος Λιχιάδος (καλούμενο εφεξής χάριν συντομίας «το Σωματείο»), όπως νομίμως εκπροσωπείται από το διοικητικό συμβούλιο αυτού, το οποίο αποτελείται από τους: Τριβέλη Νικόλαο (πρόεδρο), Βάρσαμο Χρήστο (γεν.γραμματέα), Βασιάκο Νικόλαο (αντιπρόεδρο), Παππά Σωτήρη (ταμιά) και τρία μέλη: Βάρσαμο Γεώργιο, Μαργαρίτη Ανδρίτσο και Παππά Σταύρο.

Μετά από διαπραγματεύσεις, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Την 28^η Φεβρουαρίου 2014 τα μέρη υπέγραψαν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία καθόριζε τους όρους αμοιβής του εποχιακού προσωπικού του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ», η οποία έληγε αυτοδικαίως στις 31/12/2014.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποφάσισαν την σύναψη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία καταργεί και αντικαθιστά την ως άνω αναφερόμενη από 28/02/2014 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η εταιρεία συνεχίζει να έχει σημαντικές απώλειες στα αποτελέσματά της για το οικονομικό έτος. Καθημερινά επιδεινώνεται η διεθνής της δραστηριότητα. Με δεδομένη την εξαιρετικά δύσκολη οικονομική κατάσταση στην Ελλάδα και την ανάγκη της εταιρείας να παραμείνει ανταγωνιστική και να εξασφαλίσει την επιβίωσή της, διατηρώντας το μέγιστο αριθμό

ενεργών θέσεων εργασίας, τα δύο μέρη συμφώνησαν να δώσουν μια αύξηση κατά 1.5% σε σύγκριση με το μηνιαίο μισθό του 2014.

Άρθρο 1 – Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εποχιακοί εργαζόμενοι του ξενοδοχείου «CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ» που βρίσκεται στον Άγιο Γεώργιο Λιχάδας στην Β. Εύβοια (καλούμενο εφεξής χάριν συντομίας «το Ξενοδοχείο»), που έχουν κατά την υπογραφή της παρούσας δικαίωμα επαναπρόσληψης με βάση τις διατάξεις του ν. 1346/1983 και είναι εγγεγραμμένα μέλη του Σωματείου.

Δεν υπάγονται στην παρούσα οι εποχιακοί εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη του Σωματείου ή που θα προσληφθούν από το Ξενοδοχείο για πρώτη φορά μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας, οι όροι αμοιβής και εργασίας των οποίων καθορίζονται αποκλειστικά και μόνο κατόπιν σχετικής συμφωνίας με την Εταιρεία, μέσα στα πλαίσια των εκάστοτε ισχυουσών νομοθετικών ρυθμίσεων.

Άρθρο 2 – Επιχειρησιακοί Μισθοί

2.1 Για το έτος 2015 οι μικτοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2014, θα αυξηθούν κατά 1.5%.

Για το έτος 2015, οι μικτοί μηνιαίοι μισθοί θα διαμορφωθούν από την παρούσα σύμβαση και θα ισχύσουν μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2015.

2.2 Διευκρινίζεται ότι οι διατάξεις της ΣΣΕ Ξενοδοχοϋπαλλήλων δεν εφαρμόζονται στο προσωπικό της Εταιρείας, καθώς η Εταιρεία δεν αποτελεί μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.) που υπογράφει την εν λόγω ΣΣΕ.

Άρθρο 3

Συμφωνείται με την παρούσα ότι για το έτος 2015, η Εταιρεία διασφαλίζει στο ακέραιο στους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτήν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο δώρο Χριστουγέννων, το δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας, ακόμα και αν αυτά καταργηθούν καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Άρθρο 4

Η εταιρεία δεσμεύεται για το ημερολογιακό έτος 2015 να μην προβεί σε απολύσεις εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους. Ο μοναδικός λόγος που μπορεί να επιφέρει την απόλυση είναι η κακή απόδοση ή/και συμπεριφορά του εργαζομένου, η οποία αποδεικνύεται κατά τα κατωτέρω :

Εάν ο Υπεύθυνος ενός τμήματος έχει πρόβλημα με κάποιον εργαζόμενο όσον αφορά στην απόδοση, τη στάση ή γενικότερα τη συμπεριφορά του, τον καλεί στο Γραφείο Προσωπικού, γίνεται συζήτηση στα πλαίσια της οποίας ακούγονται οι απόψεις όλων και τηρούνται πρακτικά αυτής της συζήτησης, τα οποία υπογράφουν όλοι οι παριστάμενοι .

Εάν το πρόβλημα συνεχιστεί, η πιο πάνω διαδικασία επαναλαμβάνεται (πρόσκληση του εργαζομένου στο Γραφείο Προσωπικού, παρουσία του Σωματείου, σύνταξη και υπογραφή πρακτικών). Εάν στο τέλος της θερινής περιόδου η αξιολόγηση απόδοσης του εργαζομένου καταδεικνύει ότι δεν υπήρξε βελτίωση, ο εργαζόμενος απολύεται αυτόματα χωρίς την οποιαδήποτε άλλη διαδικασία.

Άρθρο 5

Η εταιρεία θα επαναπροσλαμβάνει συνολικά τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που είχε κατά μέσο όρο τις δυο προηγούμενες περιόδους εργασίας και κατά προτίμηση αυτούς που εργάζονταν την τελευταία περίοδο με βάση τα ποσοστά πληρότητας, όπως ορίζει ο νόμος 1346/1983. Τα δύο μέρη θα προσπαθήσουν να βρουν από κοινού μία λύση για διευθέτηση του αριθμού των εργαζομένων, σεβόμενοι την πληρότητα του ξενοδοχείου, ιδιαίτερα στην αρχή και στο τέλος της σεζόν.

Άρθρο 6

Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφωνείται για ένα (1) έτος, με ημερομηνία έναρξης την 1.1.2015 και αυτοδίκαιης λήξης την 31.12.2015.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, ενώ το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ


Olivier BERGERET

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

