

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της CROWN Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο εργοστάσιο της Πάτρας»

Μεταξύ των:

α/ **CROWN Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε.**, νόμιμα εκπροσωπούμενης στο εργοστάσιο Πατρών από τους κ.κ. Χαρίλαο Δάλλα, Περιφερειακό Δ/ντή Παραγωγής Bencaπ Ελλάδος και Σλοβακίας και Ελένη Νόνα - Ιωάννου, Περιφερειακή Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και Μάριο Αναργύρου, Διευθυντή Εργοστασίου Πάτρας,

β/ Του Σωματείου των εργαζομένων «**Ο ΑΓΩΝΑΣ**» CROWN Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., εργοστάσιο Πάτρας, νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες κ.κ. Πρόεδρο – Ανδρέα Μασσαχό, Αντιπρόεδρο – Αλέξανδρο Παντελή, Γεν. Γραμματέα – Ανδρέα Καφή, Ταμία – Γεώργιο Αυλωνίτη και μέλος – Βασίλειο Γκοτσόπουλο

Σήμερα, την 12η Φεβρουαρίου 2016 στην Πάτρα από κοινού συμφωνήθηκαν και αποφασίστηκαν οι παρακάτω όροι αμοιβής της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2016-2017, οι οποίοι έχουν ως κατωτέρω:

Άρθρο 1 Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, υπάγονται οι εργαζόμενοι της CROWN Hellas Can –Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο εργοστάσιο της Πάτρας.

Άρθρο 2 Μισθοί, Επιδόματα

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2015 σύμφωνα με την επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. που ίσχυε από 1/1/2015, αυξάνονται από 1/1/2016 κατά ποσοστό 0,70% και από 1/7/2016 κατά ποσοστό 0,70%. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2016, αυξάνονται από την 01/01/2017 κατά ποσοστό 0,70% και από 01/07/2017 κατά ποσοστό 0,70%.

Άρθρο 3 Θεσμικά

Αυξάνεται το ποσόν των δωρο-επιταγών Πάσχα και Χριστουγέννων ως εξής:

- ✓ Η δωρο-επιταγή Πάσχα 2016 αυξάνεται κατά 90 ευρώ και διαμορφώνεται στο ποσόν των 340 ευρώ.
- ✓ Η δωρο-επιταγή Πάσχα 2017 αυξάνεται κατά 50 ευρώ και διαμορφώνεται στο ποσό των 390 ευρώ.
- ✓ Η δωρο-επιταγή Χριστουγέννων 2017 αυξάνεται κατά 40 ευρώ και διαμορφώνεται στο ποσόν των 440 ευρώ

Άρθρο 4 Τελικές διατάξεις

Ανωτέρω αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), την ΕΓΣΣΕ, όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ), καθώς και ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακές συνήθειες, έθιμα κλπ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Τα παραπάνω συμφωνούνται με σκοπό το κοινό συμφέρον και την εδραίωση και διατήρηση του καλού εργασιακού κλίματος.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δεσμεύει και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη και η ισχύς της αρχίζει από 1^η Ιανουαρίου 2016 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2017.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 06/02/2015 Σ.Σ.Ε. εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Σε περίπτωση των ανωτέρω, η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συντάχθηκε σε (4) αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλόμενων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την CROWN HELLAS CAN A.E.

Χαρίλαος Δάλλας

Ελένη Νόνα-Ιωάννου

Μάριος Αναργύρου

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Ανδρέας Μασσαχός

Αλέξανδρος Παντελής

Ανδρέας Καψής

Γεώργιος Αιλιωνίτης

Βασίλειος Γκοτσόπουλος

Ο ΑΓΩΝΑΣ