

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας, όλων των εργαζομένων της εταιρίας με την επωνυμία «ΑΝΑΒΑΔΙΑ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.», ανεξαρτήτως ειδικότητας και θέσης.

Στη Ρόδο σήμερα 09/06/2015 ημέρα Τρίτη οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1. Θερμού Αθανασία του Αναστασίου, ο οποίος είναι νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας με την επωνυμία «ΑΝΑΒΑΔΙΑ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.» και

2. Οι Δόβρας Μιχάλης και Δόβρα Μαρία, οι οποίοι είναι οι νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων που συνέστησαν οι εργαζόμενοι της ως άνω εταιρίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του αρθρ. 37 του ν. 4024/2011, αφού έλαβαν υπόψη:

α) Το αβέβαιο οικονομικό κλίμα και η γενικότερη οικονομική κρίση, η οποία έχει αυξήσει κατακόρυφα το ποσοστό επισφάλειας στις απαιτήσεις της εταιρίας και η οποία αναμένεται να επιφέρει αρχικά μείωση εσόδων και στην συνέχεια περαιτέρω συρρίκνωση του κύκλου εργασιών και του μικτού κέρδους της εταιρίας.

β) Την ραγδαία αύξηση όλων των φόρων και τελών, καθώς και των τιμών ηλεκτρικού ρεύματος και πετρελαίου, η οποία επέφερε ανάλογη αύξηση στα λειτουργικά έξοδα της εταιρείας μειώνοντας περαιτέρω τα κέρδη της,

γ) Το γεγονός ότι προς αντιμετώπιση όλων των παραπάνω, η μόνη λύση είναι η μείωση των λειτουργικών εξόδων και δαπανών, καθώς και η

μείωση του κόστους μισθοδοσίας.

δ) Την ανάγκη, να διατηρηθεί ανέπαφος ο αριθμός του προσωπικού και να μην γίνουν μειώσεις αυτού, ενώ διαρκεί η οικονομική ύφεση. Συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, η οποία δεσμεύει την ως άνω εργοδότηρια εταιρία «ΑΝΑΒΑΔΙΑ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.» και όλους τους εργαζόμενους σε αυτήν και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

#### Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται στην ως άνω εταιρία, η πρόκειται να προσληφθούν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και ειδικότερα υπάγονται οι εργαζόμενοι των κάτωθι ειδικοτήτων:

A) Υπάλληλοι Υποδοχής

B) Καμαριέρες Γ)

Καθαρίστριες

Δ) Σερβιτόρους - Μπουφετζήδες

E) Μάγειρες ΣΤ)

Ζαχαροπλάστες Ζ)

Λαντζιέρηδες Η)

Πλύντριες Θ)

Αποθηκάριοι Ι)

Εργάτες Κ) Οδηγοί

## Λ) Ηλεκτρολόγοι

### Άρθρο 2 - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

Από την υπογραφή της παρούσας και βάση αυτής, θα καθορίζονται σύμφωνα με τους μισθούς και ημερομίσθια που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις ως άνω κατηγορίες εργαζομένων και υπό την διάκριση υπαλλήλων και εργατοτεχνική όπως εκάστοτε ισχύει για όλη την περίοδο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης. Με ατομική σύμβαση εργασίας δικαιούται να καθοριστούν για συγκεκριμένο εργαζόμενο ή κατηγορία εργαζομένων, αποδοχές υψηλότερες από αυτές που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφόσον υφίσταται συγκεκριμένος λόγος για αυτό και δεν παραβιάζεται η αρχή της ισότητας ανάμεσα στους εργαζόμενους.

Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελαχίστων νομίμων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζόμενου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς ,οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις από παροχή εργασίας κατά την έκτη ημέρα ανάπαυσης, τις Κυριακές, από υπερεργασία , υπερωρία και από νυκτερινή εργασία.

Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ η κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της εταιρείας από το δικαίωμα της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη

περίπτωση.

### Άρθρο 3 - Επιδόματα

Με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον μόνο τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι:

A) Επίδομα Γάμου, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους -ες, διαζευγμένους -ες και στους άγαμους γονείς.

B) Επίδομα Προϋπηρεσίας, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 5%. Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας σε ποσοστό 5% και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

### Άρθρο 4 - Χρόνος Εργασίας

Με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ καθορίζεται απασχόληση έξι ημερών εβδομαδιαίως, με τον περιορισμό των 40 εβδομαδιαίων ωρών.

Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα της υπερεργασίας κατά 1 ώρα ημερησίως ή 8 εβδομαδιαίως. Παρέχεται ωστόσο το δικαίωμα με ατομικές συμβάσεις εργασίας, να καθορίζεται εκ νέου, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση για συγκεκριμένο εργαζόμενο ή εργαζόμενους ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

## Άρθρο 5 - Απόδειξη Προϋπηρεσίας

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζόμενου σε άλλη επιχείρηση, αποδεικνύεται με κατάθεση στην εργοδότη εταιρία είτε βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών είτε των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου είτε με βεβαιώσεις του ΙΚΑ. Η εργοδότη εταιρία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στην Ένωση προσώπων των εργαζομένων και να καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον η Ένωση κοινοποιήσει στην εργοδότη εταιρία, τα ανωτέρω δικαιολογητικά εντός μήνα από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψής του. Σε κάθε άλλη περίπτωση η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότη είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση

## Άρθρο 6 - Απόδειξη Γάμου

Για την καταβολή του επιδόματος γάμου, απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εργοδότη εταιρία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στην

Ένωση προσώπων των εργαζομένων και να καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον η Ένωση κοινοποιήσει στην εργοδότη εταιρία, τα ανωτέρω δικαιολογητικά εντός μήνα από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψης του. Σε κάθε άλλη περίπτωση η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότη είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση.

#### Άρθρο 7 - Έναρξη ισχύος - Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 09/06/2015, έχει διάρκεια 3 ετών και λήγει την 09/06/2018, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το ως άνω χρονικό διάστημα εκτός εάν υπογραφεί προ της λήξης της ισχύος της νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

#### Άρθρο 8 - Τελικές διατάξεις

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονται οι ανωτέρω εργαζόμενοι και εργοδότη εταιρία, καταργούνται.

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης, έχουν εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσας με την από 01/06/2015 Απόφαση της Γενικής

Συνέλευσης των μελών της Ένωσης για την οποία συντάχθηκε το από 01/06/2015 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης. Με την ίδια απόφαση εγκρίθηκαν από τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης, οι όροι και οι συμφωνίες της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι ισχύοντες όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται με την έναρξη της παρούσας.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας, δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία «ΑΝΑΒΑΔΙΑ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»

**ΑΝΑΒΑΔΙΑ Α.Ε.Ξ.Τ.Ε.Ε.**  
ΚΟΛΥΜΠΙΑ ΑΦΑΝΤΟΥ - Τ.Κ. 85103  
Α.Φ.Μ.: 998349439 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542  
Α.Μ.Α.Ε. 65791/80/Β/11

**Ο νόμιμος εκπρόσωπος (σφραγίδα)**

Για την Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της εταιρείας  
«ΑΝΑΒΑΔΙΑ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

