

## Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες

Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες - Εξέλιξη των θέσεων εργασίας για στελέχη HR 2013 και 2014 (εκτίμηση)		
	2013	2014
Μείωση	33%	27%
Σταθερότητα	47%	60%
Αύξηση	20%	0%
Δεν γνωρίζω	0%	13%
<b>Ισοζύγιο(αυξήσεις-μειώσεις)</b>	<b>-13%</b>	<b>-27%</b>

### Αρνητικό το ισοζύγιο και το 2014.

Το 60% των εταιρειών του κλάδου δηλώνουν ότι θα κρατήσουν σταθερό τον αριθμό θέσεων HR το 2014, έναντι 47% των ερωτηθέντων για το 2013. Το 27% των επιχειρήσεων αναφέρουν ότι θα μειώσουν τις θέσεις HR το 2014, έναντι του 33% για το 2013, ενώ για την ίδια χρονιά καμιά εταιρεία δεν εκτιμά ότι θα υπάρξει αύξηση των θέσεων εργασίας των στελεχών αυτών. Αντίστοιχα ας σημειωθεί ότι το 2013 το 20% των επιχειρήσεων προχώρησαν σε αύξηση θέσεων για HR.

Το ισοζύγιο που το 2013 ήταν αρνητικό -13%, επιδεινώνεται στο -27% το 2014 (ιδιαίτερα μεγάλο ποσοστό δηλώνει επίσης ότι δεν μπορεί να κάνει πρόβλεψη).

### Συνολική εικόνα ισοζυγίων θέσεων εργασίας HR ανά κλάδο

