

Τηλεπικοινωνίες

Τηλεπικοινωνίες - Εξέλιξη των θέσεων εργασίας για στελέχη HR 2013 και 2014 (εκτίμηση)		
	2013	2014
Μείωση	27%	36%
Σταθερότητα	64%	55%
Αύξηση	9%	9%
Ισοζύγιο(αυξήσεις-μειώσεις)	-18%	-27%

Μεγαλύτερη μείωση του αριθμού θέσεων HR στις τηλεπικοινωνίες μέσα στο 2014.

Το 36% των επιχειρήσεων του κλάδου των τηλεπικοινωνιών αναφέρουν ότι θα μειώσουν το 2014 τις θέσεις εργασίας για τα στελέχη HR, έναντι 27% το 2013. Το 55% των ερωτηθέντων δηλώνουν ότι θα διατηρήσουν αμετάβλητο τον αριθμό των θέσεων εργασίας HR (έναντι 64% το 2013) και μόνο το 9% εκτιμά ότι ο αριθμός αυτός θα αυξηθεί μέσα στην ίδια χρονιά.

Το αρνητικό ισοζύγιο για θέσεις HR διευρύνεται από το -18% το 2013 στο -27% για το 2014.

Συνολική εικόνα ισοζυγίων θέσεων εργασίας HR ανά κλάδο

