

**Εκτίμηση για την εξέλιξη των θέσεων εργασίας
για στελέχη HR, 2014**

Εξέλιξη των θέσεων εργασίας για στελέχη HR 2013 και 2014 (εκτίμηση)		
	2013	2014
Μείωση	19%	16%
Σταθερότητα	69%	68%
Αύξηση	12%	12%
Ισοζύγιο(αυξήσεις-μειώσεις)	-7%	-4%

Μικρότερη μείωση των συνολικών θέσεων εργασίας για HR.

Ενώ ο συνολικός αριθμός επιχειρήσεων που δήλωσαν ότι θα μειώσουν θέσεις εργασίας ανερχόταν στο 19% το 2013, η αντίστοιχη εκτίμηση για το 2014 διαμορφώνεται στο 16%. Το ποσοστό των επιχειρήσεων που θα κρατήσουν σταθερό τον αριθμό των θέσεων HR παραμένει αμετάβλητο στο 68% περίπου. Ο αριθμός των επιχειρήσεων που δήλωσαν ότι θα αυξήσουν τις θέσεις HR παραμένει επίσης σταθερός το 2014, στο 12%.

Το συνολικό ισοζύγιο (μειώσεις-αυξήσεις θέσεων εργασίας HR) από το -7% το 2013 ανέρχεται στο -4% το 2014.

