

HR Θέματα

Εκτίμηση εξέλιξης των αμοιβών των στελεχών HR για το 2012, 2013 και το 2014

Εξέλιξη αμοιβών HR

	2012	2013	2014
Μείωση	46%	32%	17%
Σταθερότητα	42%	56%	62%
Αύξηση	11%	11%	12%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-35%	-21%	-5%

Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)	-31%	-7%	-4%
---	------	-----	-----

Κλείνει ο κύκλος μειώσεων των αμοιβών

Η πιθανότητα μείωσης των αμοιβών για τα στελέχη HR έχει μειωθεί από 46% το 2012, στο 17% το 2014. 17% των επιχειρήσεων εκτιμούν ότι μπορεί να προβούν σε μειώσεις των αμοιβών για τα στελέχη HR το 2014. 12% εκτιμούν ότι θα προχωρήσουν σε αυξήσεις.

Το ισοζύγιο (αυξήσεις μείον μειώσεις) από το -35% το 2012 ανέρχεται στο -5%. Πλησιάζει πλέον το σημείο σταθεροποίησης, στο σημείο μηδέν, όπως και το ισοζύγιο των θέσεων εργασίας για HR.

Η αύξηση του ποσοστού των επιχειρήσεων που εκτιμούν ότι θα διατηρήσουν σταθερό το επίπεδο των αμοιβών από 42% (2012) στο 62% (2014) και η μικρή αύξηση των επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι θα χορηγήσουν αυξήσεις στις αμοιβές των στελεχών HR δείχνουν στην ίδια κατεύθυνση. Εντός του 2014 θα κλείσει ο κύκλος του αρνητικού ισοζυγίου στο πεδίο των αμοιβών, θα πάψουν να υπερτερούν οι εκτιμήσεις για μειώσεις αμοιβών έναντι των εκτιμήσεων για αυξήσεις.