



HR Θέματα

Αμοιβές HR κατά εθνικότητα εταιρίας

Ελληνικές/πολυεθνικές: Μειώσεις αμοιβών HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Ελληνικές	62%	43%	18%
Πολυεθνικές	24%	16%	14%

Η εξέλιξη των αμοιβών HR σε ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις δείχνει ότι κατά το 2014 υπάρχει σύγκλιση . Περίπου το ίδιο ποσοστό επιχειρήσεων απαντούν ότι θα προχωρήσουν σε μειώσεις αμοιβών των HR. Όμως τα δυο προηγούμενα έτη η διαφορά ήταν δραματική. Η διαφορά το 2012 ήταν 38%, δηλαδή 62% των ελληνικών επιχειρήσεων έναντι 24% των πολυεθνικών δήλωναν ότι θα προχωρήσουν σε μειώσεις αμοιβών. Το 2013 η διαφορά παρέμενε σε υψηλά επίπεδα 27% (43% οι ελληνικές και 16% οι πολυεθνικές που δήλωναν ότι θα προχωρήσουν σε μειώσεις). Το 2014 και οι δυο κατηγορίες επιχειρήσεων έχουν περίπου παρόμοιες εκτιμήσεις, δηλαδή 18% και 14% αντίστοιχα. Προσεγγίζουν περίπου στα φυσιολογικά ποσοστά που πάντα θα υπάρχουν.