

HR Θέματα

Τουρισμός/Υπηρεσίες εστίασης

Τουρισμός/Υπηρεσίες εστίασης – Αμοιβές HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Μείωση	60%	44%	11%
Σταθερότητα	40%	56%	67%
Αύξηση	0%	0%	17%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-60%	-44%	+6%

Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)	+6%	+5%
--	-----	-----

Οι μειώσεις αμοιβών για τα στελέχη HR στον κλάδο του τουρισμού αφορούν πλέον το 11% των επιχειρήσεων. Τόσο η υποχώρηση των εκτιμήσεων για μειώσεις όσο και η αύξηση των εκτιμήσεων για αυξήσεις κατά το 2014 αποτυπώνουν τη θετική πορεία του κλάδου. Ο κλάδος παρουσιάζει θετικό ισοζύγιο στις αμοιβές, δηλαδή υπερτερούν οι θετικές απαντήσεις κατά 6%. Όπως άλλωστε είναι θετικό και το ισοζύγιο θέσεων +5%.

Η μεταβολή του ισοζυγίου αμοιβών από το -44% το 2013 στο +6% το 2014 αποτελεί πλήρη αντιστροφή.

Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Τουρισμού/Υπηρεσιών εστίασης έναντι του συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο
Σύνολο δείγματος	17%	62%	12%	-5%
Τουρισμός/Υπηρεσίες εστίασης	11%	67%	17%	6%