

# HR Θέματα

## Βιομηχανία

### Βιομηχανία – Αμοιβές HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Μείωση	39%	38%	24%
Σταθερότητα	39%	45%	52%
Αύξηση	22%	12%	7%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-17%	-26%	-17%

Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)	-16%	-26%
---	------	------

Οι εκτιμήσεις για μειώσεις των αμοιβών των στελεχών HR στη βιομηχανία παραμένουν και το 2014 σε υψηλό επίπεδο, στο 24% έναντι 38% το 2013 και 39% το 2012. Το ποσοστό αυτών που προσδοκούν αυξήσεις συρρικνώνεται περαιτέρω. Ανέρχονται στο 7% το 2014 έναντι 12% το 2013. Παρόλα αυτά υπάρχει βελτίωση του ισοζυγίου αμοιβών. Από το -26% το 2013 θα ανέρχεται στο -17% το 2014. Αλλά αν συνδυαστεί με την αρνητική εξέλιξη του ισοζυγίου θέσεων εργασίας για HR που επιδεινώνεται το 2014 (από -16% θα επιδεινωθεί στο -26%) φαίνεται ότι η βιομηχανία και κατά συνέπεια οι αμοιβές HR (όπως και οι θέσεις HR) ακόμα πλήττονται σφοδρά από την πολυετή ήδη κρίση.

### Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Βιομηχανίας έναντι του συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο
Σύνολο δείγματος	17%	62%	12%	-5%
Βιομηχανία	24%	52%	7%	-17%