

# HR Θέματα

## Εμπόριο

### Εμπόριο – Αμοιβές HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Μείωση	47%	24%	9%
Σταθερότητα	47%	69%	74%
Αύξηση	6%	7%	10%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-41%	-17%	1%
Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)		0%	+2%

Κλείνει ο κύκλος μειώσεων αμοιβών στελεχών HR στο εμπόριο. Το 9% των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι θα προχωρήσουν σε μειώσεις αμοιβών το 2014 (έναντι 24% το 2013). Αντίθετα αυξάνονται στο 74% από 69% το 2013 οι επιχειρήσεις που θα διατηρήσουν σταθερές τις αμοιβές. Το αρνητικό ισοζύγιο για την εξέλιξη των αμοιβών που το 2013 ανερχόταν στο -17% ήδη είναι θετικό στο +1%. Το ισοζύγιο θέσεων για το 2014 ανέρχεται στο +2% και βρίσκεται σε παράλληλη πορεία με το ισοζύγιο αμοιβών που αναμένεται θετικό για το 2014, +1%. Είναι φανερό ότι οι εμπορικές επιχειρήσεις (υπενθυμίζουμε ότι η αναφορά αφορά μόνο επιχειρήσεις άνω των 35 ατόμων) βρίσκονται ήδη σε θετική πορεία σε ότι αφορά τις θέσεις HR και τις αμοιβές τους. (Αυτό δεν πρέπει να θεωρηθεί όμως ότι αφορά τις θέσεις εργασίας και τις αμοιβές γενικότερα ή το συνολικό κλάδο).

### Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Εμπορίου έναντι του συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο
Σύνολο δείγματος	17%	62%	12%	-5%
Εμπόριο	9%	74%	10%	2%