

HR Θέματα

Ενέργεια

Ενέργεια – Αμοιβές HR 2012-2014

| | 2012 | 2013 | 2014 |
|--|------|------|------|
| Μείωση | 50% | 42% | 33% |
| Σταθερότητα | 0% | 50% | 50% |
| Αύξηση | 50% | 8% | 8% |
| Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις) | 0% | -34% | -25% |

| | | |
|---|------|-----|
| Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις) | -25% | +9% |
|---|------|-----|

Ιδιαίτερα υψηλό ποσοστό των επιχειρήσεων, 33%, έναντι 42% το 2013, εκτιμούν ότι θα υπάρξουν μειώσεις των αμοιβών για τα στελέχη HR. Σε συνδυασμό με το μικρό ποσοστό αυτών που δηλώνουν ότι θα χορηγήσουν αυξήσεις οδηγούν σε ένα αρνητικό ισοζύγιο αμοιβών πολύ υψηλότερο του γενικού, το οποίο ανέρχεται στο -25% έναντι -34% το 2013. Βέβαια βρίσκεται σε αντίθεση με τη μικρή αλλά υπαρκτή θετική τάση του ισοζυγίου θέσεων. Οι θέσεις HR στην ενέργεια αυξάνονται ελαφρά αλλά σε μεγάλο αριθμό των επιχειρήσεων θα υπάρξουν μειώσεις αμοιβών HR και το 2014.

Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Ενέργειας έναντι του συνόλου, 2014

| | Μείωση | Σταθερότητα | Αύξηση | Ισοζύγιο |
|------------------|--------|-------------|--------|----------|
| Σύνολο δείγματος | 17% | 62% | 12% | -5% |
| Ενέργεια | 33% | 50% | 8% | -25% |