



# HR Θέματα

## Τηλεπικοινωνίες

### Τηλεπικοινωνίες – Αμοιβές HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Μείωση	100%	27%	27%
Σταθερότητα	0%	55%	64%
Αύξηση	0%	18%	9%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-100%	-9%	-18%

Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)	-18%	-27%
---	------	------

Οι αμοιβές των στελεχών HR στις τηλεπικοινωνίες αναμένεται ότι θα περιοριστούν. Το 27% των επιχειρήσεων το 2014 όπως και το 2013 θα μειώσουν αμοιβές. Ταυτόχρονα μόλις το 9% αναμένεται ότι θα προχωρήσουν σε αυξήσεις το 2014 έναντι 18% το 2013. Βέβαια αυξάνει από 55% (το 2013) στο 64% το 2014 το ποσοστό των επιχειρήσεων που θα διατηρήσουν σταθερό το επίπεδο των αμοιβών. Όμως το ισοζύγιο αμοιβών από -9% επιδεινώνεται στο -18%. Ανάλογη είναι και η εξέλιξη του ισοζυγίου θέσεων στον κλάδο. Από -18% κατά το 2013 επιδεινώνεται στο -27% για το 2014.

Ο κλάδος πρωταγωνιστεί αρνητικά, συγκριτικά με τις συνολικές εξελίξεις, σε ότι αφορά τη μείωση αμοιβών HR και τη μείωση θέσεων εργασίας για HR. Σχεδόν σε όλες τις τιμές υστερεί έναντι του γενικού μέσου όρου.

### Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Τηλεπικοινωνιών έναντι του συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο
Σύνολο δείγματος	17%	62%	12%	-5%
Τηλεπικοινωνίες	27%	64%	9%	-18%