

HR Θέματα

Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες

Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες - Αμοιβές HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Μείωση	13%	27%	7%
Σταθερότητα	88%	47%	33%
Αύξηση	0%	20%	27%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-13%	-7%	20%

Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)	-18%	-27%
---	------	------

Το ισοζύγιο θέσεων για HR στις τράπεζες επιδεινώνεται για το 2014. Η διαφορά των επιχειρήσεων που εκτιμούν ότι θα μειώσουν θέσεις HR αν αφαιρεθούν όσες δήλωσαν ότι θα προβούν σε προσλήψεις έφθασαν το - 27% στις τράπεζες. Όμως σε ότι αφορά τις αμοιβές HR το ισοζύγιο εκ πρώτης όψεως φαίνεται θετικό. Μόνο 7% εκτιμούν ότι θα προβούν σε μειώσεις, 27% μάλιστα εκτιμούν ότι θα προχωρήσουν σε αυξήσεις. Όμως μια σοβαρή επιφύλαξη είναι επιβεβλημένη. Το ποσοστό αυτών που απαντούν «δεν γνωρίζω» είναι ιδιαίτερα υψηλό (33%). Το ποσοστό αυτών που θα διατηρήσουν σταθερές τις αμοιβές μειώνεται από το 47% το 2013 στο 33% το 2014. Πιθανολογείται εύλογα ότι μεγάλος αριθμός των επιχειρήσεων με δηλώσεις «δεν γνωρίζω» θα οδηγηθεί σε μειώσεις.

Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Τραπεζών/Χρηματοασφαλιστικών υπηρεσιών έναντι του συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο
Σύνολο δείγματος	17%	62%	12%	-5%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες	7%	33%	27%	20%