



HR Θέματα

Υγεία

Υγεία – Αμοιβές HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Μείωση	100%	36%	36%
Σταθερότητα	0%	45%	55%
Αύξηση	0%	18%	0%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-100%	-18%	-36%

Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)		+9%	0%
---	--	-----	----

Σε αμετάβλητα υψηλά ποσοστά παραμένει η εκτίμηση ότι θα μειωθούν οι αμοιβές των HR στην Υγεία. 36% των επιχειρήσεων στην υγεία προβλέπουν μειώσεις για το 2014, ποσοστό ίδιο με αυτό του 2013. Μηδενίζονται οι επιχειρήσεις που εκτιμούν ότι θα υπάρξουν αυξήσεις το 2013.

Το ισοζύγιο αμοιβών γίνεται από -18% το 2013 σε -36% το 2014. Αρνητική είναι και η εξέλιξη του ισοζυγίου θέσεων που από το +9% το 2013 αναμένεται στο 0% για το 2014.

Ο χώρος της Υγείας πρωταγωνιστεί και το 2014 στις μειώσεις των αμοιβών για στελέχη HR.

Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Υγείας έναντι του συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο
Σύνολο δείγματος	17%	62%	12%	-5%
Υγεία	36%	55%	0%	-36%