

HR Θέματα

Υπηρεσίες

Υπηρεσίες - Αμοιβές HR 2012-2014

	2012	2013	2014
Μείωση	39%	25%	13%
Σταθερότητα	50%	59%	72%
Αύξηση	6%	16%	13%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-33%	-9%	0%
Ισοζύγιο θέσεων HR (αυξήσεις μειώσεις)		+7%	+19%

Οι επιχειρήσεις που δηλώνουν ότι θα προχωρήσουν σε μειώσεις για το 2014 από 25% πέφτουν στο 13%. Οι επιχειρήσεις που δηλώνουν ότι θα προχωρήσουν σε αυξήσεις ανέχονται ακριβώς στο ίδιο ποσοστό με αυτό των μειώσεων, δηλ. 13%. Το ισοζύγιο είναι μηδενικό, όμως η βελτίωση έναντι του 2013 είναι αισθητή. Από -9% το ισοζύγιο βρίσκεται πλέον στο 0%. Έκλεισε επομένως ο αρνητικός κύκλος των μειώσεων των αμοιβών HR. Οι αμοιβές σταθεροποιούνται. Όμως η τάση για αυξήσεις είναι ακόμα αρκετά εύθραυστη και επισφαλής καθώς μειώθηκε ελαφρά το 2014 έναντι του 2013.

Συγκριτικός πίνακας αμοιβών Υπηρεσιών έναντι του συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο
Σύνολο δείγματος	17%	62%	12%	-5%
Υπηρεσίες	13%	72%	13%	0%