

04/03/2014

# HR Θέματα

## Γενική εικόνα θέσεων εργασίας

Θετικό το γενικό ισοζύγιο θέσεων εργασίας: στο +2%

### Γενική εικόνα: Εξέλιξη των θέσεων εργασίας

	2013	2014
Μείωση	35%	24%
Σταθερότητα	39%	45%
Αύξηση	26%	26%
Ισοζύγιο θέσεων (αυξήσεις - μειώσεις)	-9%	+2%

**Συνολική Εικόνα** Θετικό εκτιμάται ότι θα είναι το ισοζύγιο θέσεων εργασίας το 2014 (για πρώτη φορά μετά από το 2010). Από το -9% που ανερχόταν το 2013 θα ανέλθει στο +2% το 2014.

Πιο συγκεκριμένα: Το 45% των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι το προσωπικό τους θα παραμείνει σταθερό, έναντι του 39% το 2013. Το 24% των επιχειρήσεων των επιχειρήσεων που απάντησαν δηλώνουν ότι θα μειώσουν το συνολικό προσωπικό τους κατά το 2014 έναντι 35% το 2013. Όμως οι επιχειρήσεις που δηλώνουν ότι θα αυξήσουν το συνολικό προσωπικό τους παραμένουν σταθερές στο 26% όπως και το 2013.

Με βάση το δείγμα αυτό (δεν περιλαμβάνονται επιχειρήσεις που απασχολούν από 0-35 εργαζόμενους) είναι ασφαλής η εκτίμηση ότι το συνολικό μέγεθος της απασχόλησης δε θα μειωθεί κατά το 2014 αν δεν υπάρξουν απρόβλεπτες εξελίξεις. Με δεδομένο όμως ότι το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι θα αυξήσουν το προσωπικό τους παραμένει στα επίπεδα του 2013, η συνολική αύξηση αναμένεται ισχνή, όπως αποτυπώνεται στο +2% του ισοζυγίου θέσεων εργασίας.

**Κατά κλάδο** Η εικόνα διαφοροποιείται έντονα και γίνεται πιο πολύχρωμη κατά κλάδο. Υψηλά ποσοστά αυξήσεων θέσεων εργασίας αναμένονται από τις επιχειρήσεις στον Τουρισμό/Υπηρεσίες εστίασης (50%), το Εμπόριο (33%), τις Φαρμακευτικές (29%), την Υγεία (27%) και τις Τηλεπικοινωνίες (27%). Όπως εκτιμούν τα διευθυντικά στελέχη του HR θα αυξήσουν το συνολικό προσωπικό τους. Στις Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 7% (έναντι 20% το 2013) και 10% στη Βιομηχανία (έναντι 26% το 2013).

## Ισοζύγια θέσεων εργασίας κατά κλάδο 2013, 2014

	2013	2014	Διαφορά
Τουρισμός/Επισιτισμός	33%	44%	+11%
Βιομηχανία	-22%	-23%	-1%
Εμπόριο	-7%	-1%	+6%
Ενέργεια	-34%	+9%	+43%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές	-40%	-26%	+14%
Υγεία	+27%	+18%	-9%
Υπηρεσίες	-6%	+3%	+9%
Φαρμακευτικές	0%	17%	+17%
Τηλεπικοινωνίες	9%	18%	+9%

**Απόλυτη κατάταξη:** Σε απόλυτες τιμές ξεχωρίζουν θετικά ο Τουρισμός/Υπηρεσίες εστίασης (44%) για το 2014, οι Τηλεπικοινωνίες και η Υγεία με θετικό ισοζύγιο θέσεων στο 18% και οι Φαρμακευτικές με θετικό ισοζύγιο για το 2014 στο 17%. Ιδιαίτερα αρνητικά ισοζύγια για το 2014 εμφανίζουν ακόμα η Υγεία με -26% και η Βιομηχανία με -23%.

**Ρυθμοί μεταβολής.** Τους υψηλότερους θετικούς ρυθμούς μεταβολής παρουσιάζουν η Ενέργεια με 43%, οι Φαρμακευτικές με 17%, οι Τράπεζες με 14%. Ο τουρισμός εστίαση παρουσιάζει αύξηση κατά 11% έναντι του 2013 αλλά είχε ήδη υψηλό σημείο εκκίνησης. Η βιομηχανία είναι ο μόνος κλάδος στον οποίο το ισοζύγιο μεταβάλλεται αρνητικά.

## Μειώσεις θέσεων κατά κλάδο 2013, 2014

	2013	2014	Διαφορά
Τουρισμός/Επισιτισμός	17%	6%	+11%
Βιομηχανία	48%	33%	+15%
Εμπόριο	40%	34%	+6%
Ενέργεια	42%	8%	+34%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές	60%	33%	+27%
Υγεία	18%	9%	+9%
Υπηρεσίες	19%	22%	-3%
Φαρμακευτικές	35%	12%	+23%
Τηλεπικοινωνίες	9%	9%	0%

**Απόλυτη κατάταξη:** Οι μειώσεις θέσεων το 2014 (με εξαίρεση τις Υπηρεσίες) σε όλους τους κλάδους περιορίζονται έναντι του 2013.

Ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά μειώσεων προσωπικού κατά το 2014 εκτιμάται ότι θα υπάρξουν στο Εμπόριο (34% έναντι 40% το 2013), στη Βιομηχανία (33% έναντι 48%) και στις Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες (33% έναντι 60% το 2013).

Ιδιαίτερα μικρές μειώσεις προσωπικού αναμένονται για το 2014 στον κλάδο του Τουρισμού/Υπηρεσίες εστίασης (6% έναντι 17% το 2013), Τηλεπικοινωνίες (9%, όπως και για το 2013), Υγεία (9% έναντι 18% το 2013) και Φαρμακευτικές (12% έναντι 35% το 2013).

**Ρυθμοί μεταβολής:** Οι κλάδοι που εκτιμάται ότι θα περιορισθούν δραστικά οι μειώσεις προσωπικού έναντι του 2013 είναι η Ενέργεια (μεταβολή κατά 34%), οι Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες (μεταβολή κατά 27%) και οι Φαρμακευτικές (μεταβολή κατά 23%). Όπως προαναφέρθηκε μόνο στις Υπηρεσίες αναμένεται ότι ελαφρά θα αυξηθούν οι μειώσεις προσωπικού έναντι του 2013.

## Αυξήσεις κατά κλάδο 2013, 2014

	2013	2014	Διαφορά
Τουρισμός/Επισιτισμός	50%	50%	0%
Βιομηχανία	26%	10%	-16%
Εμπόριο	33%	33%	0%
Ενέργεια	8%	17%	+9%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές	20%	7%	-13%
Υγεία	45%	27%	-18%
Υπηρεσίες	13%	25%	+12%
Φαρμακευτικές	35%	29%	-6%
Τηλεπικοινωνίες	18%	27%	+9%

**Απόλυτη κατάταξη:** Ο Τουρισμός/Υπηρεσίες εστίασης (50%), το Εμπόριο (33%), οι Φαρμακευτικές (29%) και η Υγεία (27%) εκτιμάται ότι θα πρωτοστατήσουν στις αυξήσεις προσωπικού.

Οι κλάδοι με τις λιγότερες εκτιμήσεις για αύξηση προσωπικού για το 2014 είναι οι Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες (7%) και η Βιομηχανία (10%).

**Ρυθμοί μεταβολής:** Βελτίωση των εκτιμήσεων περί αυξήσεων θέσεων έναντι του 2013 παρουσιάζουν οι Υπηρεσίες (12%), οι Τηλεπικοινωνίες (9%) και η Ενέργεια (9%).

Μείωση των εκτιμήσεων περί αυξήσεων θέσεων εργασίας έναντι του 2013 εμφανίζουν η Υγεία (-18%), η Βιομηχανία (-16%) και οι Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές υπηρεσίες (-13%).

Συνολικά πάντως παραμένει σταθερό (ή στάσιμο) στο 26% όπως και το 2013, το ποσοστό των επιχειρήσεων που θα προχωρήσουν σε αυξήσεις του συνολικού προσωπικού κατά το 2014. Η βελτίωση του ισοζυγίου θέσεων εργασίας προκύπτει από τον περιορισμό των επιχειρήσεων που εκτιμούν ότι το 2014 θα μειώσουν το προσωπικό τους στο 24% έναντι 35% του 2013.

## Τάσεις απασχόλησης κατά μέγεθος απασχόλησης

### Ισοζύγια θέσεων εργασίας κατά μέγεθος απασχόλησης

	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>Διαφορά</b>
<b>35-49 εργαζόμενοι</b>	-5%	+7%	+12%
<b>50-99 εργαζόμενοι</b>	-22%	+3%	+25%
<b>100-249 εργαζόμενοι</b>	-18%	-12%	+6%
<b>250-499 εργαζόμενοι</b>	-5%	+2%	+7%
<b>500 και άνω εργαζόμενοι</b>	-1%	+9%	+10%

Το ισοζύγιο θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων όλων των μεγεθών μεταβάλλεται θετικά κατά το 2014. Η μεγαλύτερη βελτίωση (25%) εμφανίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούν από 50-99 εργαζόμενους.

Οι επιχειρήσεις που στο σύνολό τους παρουσίαζαν αρνητική εικόνα κατά το 2013 εμφανίζουν πλέον θετικό ισοζύγιο για το έτος 2014. Η μοναδική κατηγορία επιχειρήσεων που παρότι βελτιώνεται εμφανίζει ακόμα αρνητικό ισοζύγιο είναι αυτή που απασχολεί από 100 έως 249 εργαζόμενους.

### Μειώσεις θέσεων κατά μέγεθος απασχόλησης

	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>Διαφορά</b>
<b>35-49 εργαζόμενοι</b>	27%	17%	10%
<b>50-99 εργαζόμενοι</b>	38%	19%	19%
<b>100-249 εργαζόμενοι</b>	38%	32%	6%
<b>250-499 εργαζόμενοι</b>	39%	27%	8%
<b>500 και άνω εργαζόμενοι</b>	32%	22%	10%

Σε όλες τις επιχειρήσεις μειώνονται σημαντικά οι εκτιμήσεις για μειώσεις προσωπικού.

## Σταθερότητα προσωπικού κατά μέγεθος απασχόλησης

	2013	2014	Διαφορά
35-49 εργαζόμενοι	51%	46%	-5%
50-99 εργαζόμενοι	46%	57%	+11%
100-249 εργαζόμενοι	42%	45%	+3%
250-499 εργαζόμενοι	27%	37%	+10%
500 και άνω εργαζόμενοι	35%	42%	+7%

**Απόλυτη κατάταξη** .Μόνο το 37% των επιχειρήσεων που απασχολούν από 250 έως 499 άτομα δηλώνουν ότι θα διατηρήσουν σταθερό τον αριθμό του προσωπικού τους. Στις άλλες κατηγορίες τα ποσοστά αυτά είναι μεγαλύτερα. Όμως υπάρχει εμφανής βελτίωση καθώς το 2013 μόνο το 27% των επιχειρήσεων της ίδιας κατηγορίας είχαν αυτή την εκτίμηση.

**Μέγεθος μεταβολής**. Αξιοπρόσεκτη είναι η μεταβολή στις επιχειρήσεις με 35 έως 49 εργαζόμενους. Μειώνεται κατά πέντε μονάδες ο αριθμός αυτών που εκτιμούν ότι θα διατηρήσουν σταθερό τον αριθμό των εργαζομένων ενώ σε όλες τις άλλες κατηγορίες αυξάνονται .Παρόλα αυτά όμως η εξέλιξη του ισοζυγίου θέσεων είναι θετική με +7 όπως και η δυναμική με +12 ένα ντι του 2013.

## Αυξήσεις κατά μέγεθος απασχόλησης

	2013	2014	Διαφορά
35-49 εργαζόμενοι	22%	24%	+2%
50-99 εργαζόμενοι	16%	22%	+6%
100-249 εργαζόμενοι	20%	20%	0%
250-499 εργαζόμενοι	34%	29%	-5%
500 και άνω εργαζόμενοι	31%	31%	0%

Οι εκτιμήσεις για αυξήσεις του συνολικού προσωπικού εξελίσσονται θετικά στις μικρότερες επιχειρήσεις των 35-49 και 50-99 εργαζομένων.

Μάλιστα στην κατηγορία των επιχειρήσεων που απασχολούν από 250-499 εργαζόμενους η εικόνα επιδεινώνεται. Το 29% των επιχειρήσεων εκτιμούν ότι το συνολικό προσωπικό θα αυξηθεί το 2014 , ποσοστό μικρότερο από το 34% του 2013. Στις λοιπές κατηγορίες παραμένει αμετάβλητο το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι θα αυξήσουν το προσωπικό.