



HR Θέματα

Εσωστρεφείς/Εξωστρεφείς

Δρόμος ανηφορικός μετ' υψηλών εμποδίων

Εξέλιξη απασχόλησης σε εσωστρεφείς και εξωστρεφείς εταιρίες

	Μειώσεις		Σταθερότητα		Αυξήσεις		Ισοζύγιο	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Εξωστρεφείς	43%	25%	32%	37%	25%	21%	-18%	-4%
Εσωστρεφείς	32%	22%	43%	44%	26%	31%	-6%	+9%

Οι εξωστρεφείς επιχειρήσεις παρουσιάζουν μεγαλύτερες μειώσεις θέσεων εργασίας, μικρότερη σταθερότητα, λιγότερες αυξήσεις και πιο αρνητικό ισοζύγιο θέσεων.

Πιο συγκεκριμένα. Το 25% των εξωστρεφών θα μειώσουν το 2014 προσωπικό έναντι του 22% των εσωστρεφών. Το 21% θα αυξήσουν προσωπικό το 2014 έναντι του 31% των εσωστρεφών. Το ισοζύγιο θέσεων παραμένει αρνητικό στο -4 για το 2014 ενώ στις εσωστρεφείς με +9% είναι ιδιαίτερα θετικό. Η διαφορά στο ισοζύγιο θέσεων ανέρχεται το 2014 στις 13 μονάδες έναντι 12 του 2013.

Οι επιχειρήσεις που εκτίθενται περισσότερο στις ανταγωνιστικές πιέσεις εκτιμούν ότι θα υπάρξουν απώλειες στην απασχόληση και το 2014. Αυτό αντανακλά και τη γενική πορεία των εξαγωγών που κατά την ΕΛΣΤΑΤ μειώθηκαν το 2013 έναντι του 2012. Η εκτίμηση για περαιτέρω καθοδική πορεία των εξωστρεφών επιχειρήσεων αποτελεί ένα δείκτη κρίσιμο. Αποτελεί ένδειξη των δυναμισμού ή της έλλειψης του και της υγείας μιας οικονομίας. Η συγκριτική επιδείνωση (αν και μικρή) των εξωστρεφών επιχειρήσεων πρέπει να εξετασθεί σε βάθος, να αναλυθούν τα αίτια και κυρίως να αντιμετωπισθούν.