



HR Θέματα

Υγεία

Κυριαρχούν οι μειώσεις

Υγεία: Αμοιβές 2013-2014

	2013	2014
Μείωση	55%	36%
Σταθερότητα	45%	45%
Αύξηση	0%	0%
Ισοζύγιο αμοιβών (αυξήσεις-μειώσεις)	-55%	-36%

* Για το 2014 το 18% των ερωτηθέντων απάντησαν «Δεν γνωρίζω»

Ισοζύγιο: Το ισοζύγιο αμοιβών και το 2014 θα είναι ιδιαίτερα αρνητικό. Με -36% έναντι -55% του 2013. Είναι ο κύκλος με τις περισσότερες εκτιμήσεις για μειώσεις αμοιβών.

Αυξήσεις: Οι εκτιμήσεις για αυξήσεις αμοιβών, όπως και το 2013, είναι μηδενικές και για το 2014. Είναι όμως κλάδος που επί 2 συνεχή έτη υπάρχει μηδενική πρόβλεψη για αυξήσεις αμοιβών.

Μειώσεις: Οι εκτιμήσεις για μειώσεις αμοιβών πάντως περιορίζονται στο 36% το 2014 έναντι 55% του 2013. Όπως και στο ισοζύγιο αμοιβών έτσι και ως προς τις μειώσεις είναι ο κλάδος με το μεγαλύτερο ποσοστό εκτιμήσεων για μειώσεις.

Σταθερότητα: Αμετάβλητο παραμένει το ποσοστό των επιχειρήσεων που εκτιμούν ότι οι αμοιβές θα παραμείνουν στα ίδια επίπεδα. Το 45% και το 2014, όπως και το 2013 δηλώνουν ότι θα μείνουν οι ίδιες αμοιβές.

Δυναμική: Στον κλάδο της Υγείας παρά τις απόλυτες αρνητικές εκτιμήσεις η δυναμική είναι θετική έναντι του 2013. Μάλιστα υπερέχει έστω και ελαφρά με 19% βελτίωση του μέσου όρου που φτάνει το 18%.

Υγεία έναντι συνόλου, 2014

	Μείωση	Σταθερότητα	Αύξηση	Ισοζύγιο	Δυναμική ισοζυγίου
Υγεία	36%	45%	0%	-36%	19%
Σύνολο δείγματος	22%	57%	12%	-10%	+18%