



HR Θέματα

Αμοιβές 2014

Παρά τη σημαντική βελτίωση αρνητικό το ισοζύγιο αμοιβών

Εξέλιξη αμοιβών 2014

	2013	2014	Δυναμική
Μείωση	38%	22%	-16%
Σταθερότητα	52%	57%	5%
Αύξηση	10%	12%	2%
Ισοζύγιο αμοιβών HR (αυξήσεις-μειώσεις)	-28%	-10%	18%

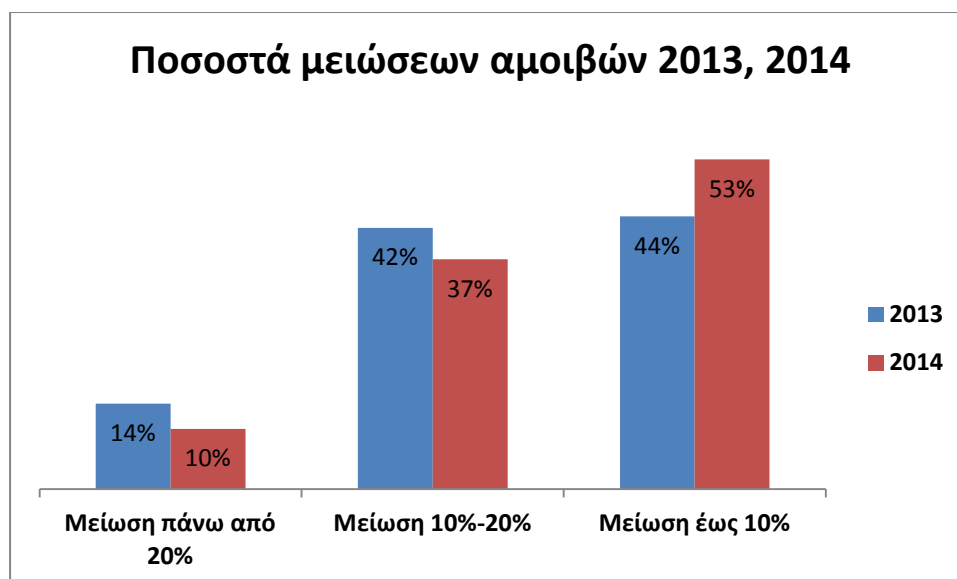
Ισοζύγιο: Το ισοζύγιο αμοιβών εκτιμάται ότι θα φτάσει το -10% το 2014 έναντι -28% το 2013. Οι δηλώσεις επιχειρήσεων ότι θα μειώσουν αμοιβές έναντι των εκτιμήσεων ότι θα αυξήσουν υπερτερούν πλέον κατά 10%.

Αυξήσεις: Οι συνολικές εκτιμήσεις για αυξήσεις αμοιβών αυξάνονται από 10% το 2013 στο 12% το 2014.

Μειώσεις: Οι εκτιμήσεις για μειώσεις από 38% το 2013 θα φτάσουν στο 22% το 2014.

Σταθερότητα: Αυξάνονται και οι εκτιμήσεις ότι θα διατηρηθεί σταθερό το επίπεδο αμοιβών από το 52% το 2013 στο 57% το 2014.

Ποσοστά μειώσεων αμοιβών 2013, 2014



Ενδιαφέρον έχει πέρα από το ότι το 22% των επιχειρήσεων το 2014 θα μειώσουν τις αποδοχές έναντι του 38% του 2013 και το μέγεθος των μειώσεων.

Το 53% των μειώσεων αφορούσαν μειώσεις 0-10% το 2014. Το ποσοστό αυτό ήταν 44% το 2013.

Το 37% των μειώσεων αφορούσαν μειώσεις 10-20% το 2014 έναντι 42% το 2013.

Το 10% των μειώσεων υπερβαίνουν το 20% το 2014 έναντι 14% των μειώσεων του 2013.

Όχι μόνο έχει περιορισθεί ο αριθμός των επιχειρήσεων που θα προχωρήσουν σε μειώσεις αλλά και το μερίδιο των μεγάλων μειώσεων άνω του 10% έχει μειωθεί.

Ισοζύγια αμοιβών κατά κλάδο

Βελτίωση ισοζυγίου αμοιβών σε όλους τους κλάδους

Αμοιβές – Ισοζύγια κατά κλάδο

	2013	2014	Διαφορά
Τουρισμός/Επισιτισμός	-39%	0%	+39%
Βιομηχανία	-45%	-21%	+24%
Εμπόριο	-23%	-4%	+19%
Ενέργεια	-34%	-34%	0%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές	-7%	0%	+7%
Υγεία	-55%	-36%	+19%
Υπηρεσίες	-29%	-3%	+26%
Φαρμακευτικές	+6%	+12%	+6%
Τηλεπικοινωνίες	-18%	0%	+18%

Όλοι οι κλάδοι αναμένουν σημαντική βελτίωση του ισοζυγίου αμοιβών για το 2014.

Θετικό ισοζύγιο: Ο κλάδος των φαρμακευτικών εταιριών είναι ο μόνος που παρουσιάζει θετικό ισοζύγιο αμοιβών +12% για το 2014. Ήταν ήδη θετικός και το 2013 (+6%).

Μηδενικό ισοζύγιο: Οι κλάδοι του Τουρισμού, των Τηλεπικοινωνιών και των Τραπεζών με μηδενικό ισοζύγιο αμοιβών εμφανίζουν απόλυτα ισορροπημένες τις εκτιμήσεις για αυξήσεις και μειώσεις. Τα αρνητικά ισοζύγια αμοιβών του 2013 πλέον μηδενίζονται.

Αρνητικό ισοζύγιο: Αρνητικά ισοζύγια εμφανίζουν για το 2014 η Ενέργεια (-34%, όπως και το 2013), η Βιομηχανία (-21%, έναντι όμως -45% το 2013), το Εμπόριο (-4%, έναντι -23% το 2013) και η Υγεία (-3% έναντι -29% του 2013).

Δυναμική: Η δυναμική του ισοζυγίου αμοιβών κάθε κλάδου που αποτυπώνει τις διαφοροποιήσεις έναντι του 2013 παρουσιάζει ξεχωριστό ενδιαφέρον.

Ο Τουρισμός παρουσιάζει τη μεγαλύτερη δυναμική έναντι του 2013. Η βελτίωση ανέρχεται στις 39 μονάδες. Ιδιαίτερα σημαντική βελτίωση εμφάνισε έναντι του 2013 η Υγεία (με 26 μονάδες θετική διαφορά), η Βιομηχανία (με 24 μονάδες). Έπονται το Εμπόριο με 19, οι Τηλεπικοινωνίες (18), και ακολουθούν με μικρότερες επιδόσεις οι Τράπεζες (7), οι Φαρμακευτικές (6), και η Ενέργεια που εμφανίζεται στάσιμη (0).

Περιορίζονται οι μειώσεις αμοιβών συνολικά

Αμοιβές – Μειώσεις κατά κλάδο

	2013	2014	Διαφορά
Τουρισμός/Επισιτισμός	39%	6%	-33%
Βιομηχανία	50%	31%	-19%
Εμπόριο	33%	16%	-17%
Ενέργεια	42%	42%	0%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές	27%	13%	-14%
Υγεία	55%	36%	-19%
Υπηρεσίες	38%	19%	-19%
Φαρμακευτικές	12%	6%	-6%
Τηλεπικοινωνίες	36%	18%	-18%

Γενική τάση: Σε όλους τους κλάδους (εκτός της Ενέργειας) περιορίζονται οι μειώσεις αμοιβών. Όπως είναι αναμενόμενο οι επιχειρήσεις στον Τουρισμό παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη θετική δυναμική. Οι δηλώσεις για μειώσεις αμοιβών το 2014 περιορίζονται έναντι του 2013 κατά 33 μονάδες. Ακολουθούν η Βιομηχανία, Υγεία, Υπηρεσίες με βελτίωση κατά 19 μονάδες.

Απόλυτη κατάταξη: Ιδιαίτερα υψηλές εκτιμήσεις για μείωση αμοιβών εμφανίζονται κατά το 2014 στην Ενέργεια (42%), στην Υγεία (36%), στη Βιομηχανία (31%). Αρκετά υψηλές εκτιμήσεις υπάρχουν στις Υπηρεσίες (19%), στις Τηλεπικοινωνίες (18%), στο Εμπόριο (16%) και στις Τράπεζες (13%). Ο μικρότερος αριθμός των επιχειρήσεων που εκτιμούν ότι θα προβούν σε μειώσεις αμοιβών συναντάται στον Τουρισμό (6%) και στις Φαρμακευτικές (6%).

Δυναμική: Τη μεγαλύτερη θετική διαφοροποίηση έναντι του 2013 εμφανίζουν οι επιχειρήσεις στον Τουρισμό με περιορισμό των μειώσεων αμοιβών κατά 33 μονάδες. Ακολουθούν Βιομηχανία (19), Υγεία (19), Υπηρεσίες (19), Τηλεπικοινωνίες (18), Εμπόριο (17), Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές (14). Στον κλάδο της Ενέργειας οι εκτιμήσεις για μειώσεις αμοιβών παραμένουν αδιαφοροποίητες και υψηλές στα επίπεδα του 2013.

Αμοιβές – Αυξήσεις κατά κλάδο

	2013	2014	Διαφορά
Τουρισμός/Επισιτισμός	0%	6%	6%
Βιομηχανία	5%	10%	5%
Εμπόριο	10%	12%	2%
Ενέργεια	8%	8%	0%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές	20%	13%	-7%
Υγεία	0%	0%	0%
Υπηρεσίες	9%	16%	7%
Φαρμακευτικές	18%	18%	0%
Τηλεπικοινωνίες	18%	18%	0%

Δυναμική: Οι κλάδοι με τη σημαντικότερη βελτίωση έναντι του 2013 σε ότι αφορά τις εκτιμήσεις για αυξήσεις αμοιβών είναι ο κλάδος του Τουρισμού (από 0% το 2013 φτάνει το 6% το 2014), οι Υπηρεσίες με βελτίωση κατά 7 μονάδες, η Βιομηχανία (+5) και το Εμπόριο (+2). Στην Ενέργεια, στην Υγεία, στις Φαρμακευτικές και στις Τηλεπικοινωνίες παραμένουν στάσιμες στα επίπεδα του 2013 οι εκτιμήσεις για βελτίωση αμοιβών.

Οι Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές είναι ο μοναδικός κλάδος που παρουσιάζει μείωση των εκτιμήσεων για αυξήσεις των αμοιβών. Το 13% των επιχειρήσεων του κλάδου εκτιμούν ότι θα υπάρξουν αυξήσεις αμοιβών το 2014 έναντι 20% του 2013.

Απόλυτη κατάταξη για το 2014: Άλλη εικόνα δημιουργείται αν συγκριθούν οι εκτιμήσεις για αυξήσεις, ως απόλυτα μεγέθη, κατά κλάδο. Το μεγαλύτερο αριθμό εκτιμήσεων για αυξήσεις για το 2014 εμφανίζουν οι Τηλεπικοινωνίες (18% των επιχειρήσεων), οι Φαρμακευτικές (18%).

Ακολουθούν οι Υπηρεσίες (16%), Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές (12%) και το Εμπόριο (12%). Η Βιομηχανία με 10% και η Ενέργεια με 8% και ο Τουρισμός/Υπηρεσίες εστίασης (6%), εμφανίζουν το μικρότερο αριθμό επιχειρήσεων που εκτιμούν ότι θα προχωρήσουν σε αυξήσεις αμοιβών.

Συνολικές αμοιβές – Σταθερότητα κατά κλάδο

	2013	2014	Διαφορά
Τουρισμός/Επισιτισμός	61%	83%	22%
Βιομηχανία	45%	50%	5%
Εμπόριο	57%	60%	3%
Ενέργεια	50%	42%	-8%
Τράπεζες/Χρηματοασφαλιστικές	47%	53%	6%
Υγεία	45%	45%	0%
Υπηρεσίες	53%	63%	10%
Φαρμακευτικές	71%	71%	0%
Τηλεπικοινωνίες	45%	64%	19%

Δυναμική: Σε όλους τους κλάδους αυξάνονται οι επιχειρήσεις που δηλώνουν ότι θα διατηρήσουν σταθερό το επίπεδο των αμοιβών. Ο Τουρισμός (22%), οι Τηλεπικοινωνίες (19%) και οι Υπηρεσίες (10%) είναι οι κλάδοι με τη μεγαλύτερη αύξηση των εκτιμήσεων για σταθερότητα. Η Ενέργεια είναι η εξαίρεση. Μειώνεται ο αριθμός των επιχειρήσεων Ενέργειας που θα διατηρήσουν σταθερό το επίπεδο των αμοιβών.

Απόλυτη κατάταξη: Τουρισμός (83%), Φαρμακευτικές (71%), Τηλεπικοινωνίες (64%), παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων που θα κρατήσουν σταθερό το επίπεδο των αμοιβών. Ενέργεια (42%), Υγεία (45%) και Βιομηχανία (50%) εμφανίζουν τη μεγαλύτερη ρευστότητα σε ότι αφορά το επίπεδο των αμοιβών.

Συνολικές αμοιβές-Εσωστρεφείς/εξωστρεφείς επιχειρήσεις

Εσωστρεφείς/Εξωστρεφείς επιχειρήσεις – Αμοιβές 2014

	<i>Μείωση</i>	<i>Σταθερότητα</i>	<i>Αύξηση</i>	<i>Ισοζύγιο</i>	<i>Διαφορά ισοζυγίου</i>
Εσωστρεφείς	21%	64%	8%	-13%	28%
Εξωστρεφείς	11%	50%	18%	7%	22%

* 21% των εξωστρεφών επιχειρήσεων δήλωσαν «Δεν γνωρίζω»

Ισοζύγιο: Οι εξωστρεφείς επιχειρήσεις παρουσιάζουν θετικό ισοζύγιο αμοιβών με 7% έναντι -15% του 2013. Το αντίστοιχο ποσοστό για τις εσωστρεφείς επιχειρήσεις βρίσκεται στο -13% για το 2014, το οποίο όμως βρισκόταν στο -41% το 2013.

Αυξήσεις: 18% των εξωστρεφών επιχειρήσεων δηλώνουν ότι θα αυξήσουν τις αποδοχές κατά το 2014 έναντι 8% των εσωστρεφών επιχειρήσεων. Από το 14% του 2013 υπάρχει περαιτέρω βελτίωση κατά 4 μονάδες. Η απόσταση από τις εσωστρεφείς που εκτιμάται ότι το 8% των επιχειρήσεων θα προχωρήσουν σε αυξήσεις είναι της τάξεως του 10% πάνω.

Μειώσεις: Περιορίζονται στο 11% οι εξωστρεφείς επιχειρήσεις που θα μειώσουν τις αμοιβές κατά το 2014, έναντι 29% του 2013. Βρίσκονται σε καλύτερη θέση και έναντι του μέσου όρου (22%) και των εσωστρεφών (21%) για το 2014.

Σταθερότητα: Το ποσοστό των εξωστρεφών επιχειρήσεων που εκτιμούν ότι θα παραμείνουν σταθερές οι αμοιβές μικραίνει έναντι του 2013 (21% των ερωτηθέντων δεν προχώρησαν σε εκτίμηση). Φτάνει στο 50% έναντι 54% το 2013. Παρά την αναγκαία επιφύλαξη είναι εύλογη η εκτίμηση ότι η γενική τάση (περιορισμός μειώσεων, ενίσχυση αυξήσεων) θα επιβεβαιωθεί παρά την επιφυλακτικότητα του 20% των εξωστρεφών επιχειρήσεων.

Δυναμική: Οι εξωστρεφείς επιχειρήσεις και οι Φαρμακευτικές είναι οι μόνες ομάδες επιχειρήσεων που έχουν ήδη θετικό ισοζύγιο. Παρουσιάζουν σημαντική βελτίωση έναντι του 2013, 22 μονάδες παρότι είχαν υψηλό σημείο εκκίνησης.

Συνολικές αμοιβές 2014 ανά μέγεθος εταιρίας

Μειώσεις αμοιβών 2013-2014 ανά μέγεθος εταιρίας

	2013	2014	Διαφορά
Έως 50 εργαζόμενοι	59%	22%	-37%
50-99 εργαζόμενοι	35%	30%	-5%
100-249 εργαζόμενοι	42%	26%	-16%
250-499 εργαζόμενοι	34%	7%	-27%
500 και άνω εργαζόμενοι	30%	22%	-8%

Αυξήσεις αμοιβών 2013-2014 ανά μέγεθος εταιρίας

	2013	2014	Διαφορά
Έως 50 εργαζόμενοι	10%	12%	2%
50-99 εργαζόμενοι	8%	5%	-3%
100-249 εργαζόμενοι	5%	12%	7%
250-499 εργαζόμενοι	15%	12%	-3%
500 και άνω εργαζόμενοι	11%	13%	2%

Σταθερότητα αμοιβών 2013-2014 ανά μέγεθος εταιρίας

	2013	2014	Διαφορά
Έως 50 εργαζόμενοι	32%	56%	24%
50-99 εργαζόμενοι	57%	57%	0%
100-249 εργαζόμενοι	53%	56%	3%
250-499 εργαζόμενοι	51%	66%	15%
500 και άνω εργαζόμενοι	58%	56%	-2%

Αμοιβές 2014 ανά μέγεθος εταιρίας

	<i>Μειώσεις</i>	<i>Αυξήσεις</i>	<i>Ισοζύγιο αμοιβών</i>	<i>Βελτίωση ισοζυγίου αμοιβών έναντι 2013</i>
Έως 50 εργαζόμενοι	22%	12%	-10%	39%
50-99 εργαζόμενοι	30%	5%	-25%	2%
100-249 εργαζόμενοι	26%	12%	-14%	23%
250-499 εργαζόμενοι	7%	12%	5%	26%
500 και άνω εργαζόμενοι	22%	13%	-9%	10%

Με βάση το μέγεθος της επιχείρησης φαίνεται ότι:

Έως 50 άτομα: Οι επιχειρήσεις έως 50 άτομα αν και παρουσιάζουν αρνητικό ισοζύγιο με -10% κατά το 2014 φαίνεται να έχουν κάνει τα μεγαλύτερα βήματα βελτίωσης. Το ισοζύγιο αμοιβών βελτιώθηκε κατά 39 μονάδες.

50-99 άτομα: Οι επιχειρήσεις με 50-99 άτομα παρουσιάζουν τις λιγότερες εκτιμήσεις για αυξήσεις και ταυτόχρονα τις περισσότερες για περαιτέρω μειώσεις. Παρουσιάζουν τη μικρότερη βελτίωση έναντι του 2013.

100-249 άτομα: Οι επιχειρήσεις με 100-249 άτομα βρίσκονται περίπου στον μέσο άξονα στο ισοζύγιο αμοιβών, όπως και στα θέματα αυξήσεων και μειώσεων.

250-499 άτομα: Οι εταιρίες που απασχολούν από 250-499 άτομα παρουσιάζουν μόνες αυτές ήδη θετικό ισοζύγιο για το 2014. Παρουσιάζουν το μικρότερο ποσοστό εκτιμήσεων για μειώσεις (7%), και σημαντικό ποσοστό αυξήσεων με 12%.

Άνω των 500 ατόμων: Οι επιχειρήσεις άνω των 500 ατόμων που είχαν καλύτερο ισοζύγιο αμοιβών κατά το 2013 βελτιώνονται με πιο αργά βήματα έναντι των μικρότερων επιχειρήσεων (από -19% το 2013 στο -9% το 2014). Οι μικρότερες βελτιώνονται πιο γρήγορα. Όμως επειδή οι επιπτώσεις στις μεγάλες επιχειρήσεις ήταν μικρότερες κατά τα προηγούμενα έτη παραμένουν μεν οι αμοιβές σε αρνητικό ισοζύγιο αλλά υστερούν μόνο έναντι των επιχειρήσεων με 250 έως 499 απασχολούμενους. Το ισοζύγιο από -19% το 2013 φτάνει στο -9% το 2014.